



ITÄ-UUDENMAAN KÄRÄJÄOIKEUS
ÖSTRA NYLANDS TINGSRÄTT

ITÄ-UUDENMAAN KÄRÄJÄOIKEUDEN TOIMINTAKERTOMUS 2024



Sisällys

Laamannin katsaus	3
Lagmannens översikt	4
Katsaus toimintaympäristöömme	6
Käräjäoikeuden organisaatio	7
Vuoden 2024 erityisteemana: organisaatiomuutos	7
Toiminnan muut painopisteet	7
Toiminta ja tuloksellisuus	8
Työmäärä ja tavoitteet	8
Asiaryhmäkohtaiset asiamäärät 2020-2024	9
Riidattomat velkomusasiat	9
Laajat riita-asiat	9
Hakemusasiat, avioerot	9
Hakemusasiat, muut	9
Velkajärjestelyasiat	9
Konkurssiasiat	9
Maa-oikeusasiat	10
Rikosasiat	10
Muut rikosoikeudelliset asiat	10
Pakkokeinot	10
Haastemiesten tiedoksiannot	11
Käsittelyajat	11
Ratkaisujen pysyvyys	12
Tuottavuus ja taloudellisuus	12
Asiakaspalvelu	13
Arkisto ja tiedonhankinta	13
Henkilöstö	14
Ikärakenne	14
Työterveys ja työsuojelu	15
Työhyvinvointi	15
Osaamisen kehittäminen	16
Muu toiminta	16

AIPA	16
Intranet.....	16
Vipu.....	17
Näkymät vuodelle 2025.....	17
Yhteystiedot.....	18



Laamanni Timo Heikkien
Itä-Uudenmaan käräjäoikeus

Laamannin katsaus

Itä-Uudenmaan käräjäoikeuden asiamäärien ja sitä kautta työmäärän suuri kasvu jatkui myös vuonna 2024.

Laajoja riitoja tuli 1857 (v. 2023:1411 ja v. 2022:1107) eli niiden määrä on parissa vuodessa lähes tuplaantunut. Riidattomia velkomusasioita tuli 103707 (v. 2023:88432 ja v. 2022:76522) eli niidenkin määrä on parissa vuodessa kasvanut lähes 50 %. Konkurssiasioita tuli 526 (v. 2023:442 ja v. 2022:336) eli niidenkin määrä on parissa vuodessa kasvanut yli 50 %. Rikosasioiden lukumäärä sentään pysyi edellisen vuoden tasolla (v. 2024:5705 ja v. 2023:5858), mutta niissäkin esim. vangittujen vastaajien asioiden määrä sekä yleisesti työmäärä kasvoi. Käräjäoikeuteen saapui yhteensä 120819 asiaa.

Käräjäoikeus pystyi ratkaisemaan yhteensä 105876 asiaa käräjäoikeuden tulostavoitteen ollessa 103708 asiaa. Käräjäoikeus ratkaisi asioita aivan sille asetetun tulostavoitteen mukaisesti, mutta työmäärän kasvusta johtuen jatkoi ruuhkautumistaan.

Vuoden lopussa käräjäoikeudessa oli vireillä laajoja riitoja 2053, kun vuoden 2021 lopussa oli ollut vain 844 laajaa riitaa. Vuoden lopussa käräjäoikeudessa oli vireillä riidattomia velkomusasioita 41423, kun vuoden 2021 lopussa oli ollut 18573 riidattonta velkomusasiaa. Vuoden lopussa käräjäoikeudessa oli vireillä konkurssiasioita 334, kun vuoden 2021 lopussa oli ollut 161 konkurssiasiaa. Vuoden lopussa käräjäoikeudessa oli vireillä rikosasioita 4403, kun vuoden 2021 lopussa oli ollut 3100 rikosasiaa. Käräjäoikeuden ruuhkautuminen on siis tapahtunut 3 vuoden aikana ja vuosittain kasvaneen työmäärän takia.

Käräjäoikeuden henkilöstöresurssit ovat laahanneet työmäärän kasvun perässä ja käräjäoikeus on saanut aina vuoden päätteeksi lisähenkilöstöä laskennallisesti sen verran, että olisi pystynyt ratkaisemaan edellisenä vuonna tulleen työmäärän, jos työmäärä olisi pysynyt samalla tasolla. No, nyt voidaan huomata, ettei työmäärä ole pysynyt yhtenäkkään vuonna edellisen vuoden tasolla vaan on viimeisinä 3 vuotena joka vuosi kasvanut. Joka vuosi käräjäoikeus on ratkaissut asioita käräjäoikeudelle asetetun tulostavoitteen mukaisesti, mutta siitä huolimatta joka vuosi ruuhkautunut lisää.

Loppuvuoden 2024 tulosneuvotteluissa saimme rahoituksen vuotta 2024 varten uusien 5 vakinaisen kärjätuomarin, 12 kansliahenkilöstön ja 4 haastemiehen palkkaamiseen. Henkilöstömme määrää kasvatettiin siis 236:sta 257:ään. Nyt on jo nähtävissä, ettei tämäkään määrä riitä ruuhkautumisen pysäyttämiseen, sillä työmäärän suuri kasvu on jatkunut myös alkuvuodesta 2025.

Aika oravanpyörässä olemme siis, jonka toivoisi pysähtyvän.

Työmäärämme jatkuva kasvu johtuu jatkuvasta kasvavasta alueen väestön määrästä, alueellamme sijaitsevasta aktiivisesta lentokentästä, laskusuhdanteesta sekä valitettavasti myös runsaasta rikollisesta toiminnasta.

Voidaksemme paremmin vastata kasvavaan työmääräämme sekä alati kasvavaan henkilöstöön, mikä tarkoittaa jatkuvaa uusien työntekijöiden perehdyttämistä ja kouluttamista, teimme 1.3. organisaatiouudistuksen, jossa veimme erikoistumista pitemmälle. Käräjäoikeuden Vantaalla sijainneet 2 isoa osastoa, jotka kummatkin käsittelivät sekä rikos- että riita-asioita, jaettiin 3:ksi osastoksi, joista yksi erikoistui riita-asioihin ja 2 erikoistui rikosasioihin.

Tämän jaon jälkeen käräjäoikeudessa on 6 osastoa. 1-osasto on hallinto-osasto, joka toimii muiden osastojen tukena. 2-osastolla on riidattomat velkomukset, pääosa hakemusasioista, haastemiehet sekä

kaikki kärjänotaarit. 3-osastolla on laajat riidat, lastenhuoltoriidat, konkurssiasiat, maa- ja metsätalouden oikeus sekä kansainväliset hakemusasiat. 4-osastolla on perusrikoksia, erikoisrikoksia, alaikäisten asianomistajien rikosasioita ja lähestymiskieltoja, 5-osastolla on perusrikoksia, erikoisrikoksia ja pakkokeinot. 6-osastolla, joka sijaitsee Hyvinkäällä, on Keski-Uudenmaan alueen laajat riidat, lastenhuoltoriidat, rikosasiat ja koko Itä-Uudenmaan alueen velkajärjestelyt. Riita- ja huoltoriitasovittelut jakautuvat osastorajojen ylitse.

Tällä erikoistumisella pyrittiin selkeämpiin tehtäväkuviin, osaamisen kasvattamiseen, johtamisen helpottamiseen sekä uuden henkilöstön nopeampaan perehdyttämiseen ja kouluttamiseen itsenäiseen tekemiseen.

Organisaatiouudistus näyttäisi onnistuneelta, mutta sekään ei tietystikään riitä ratkaisemaan ruuhkautumisen ja työmäärän jatkuvan kasvun tuomia haasteita.

Itä-Uudenmaan käräjäoikeuteen pitäisikin nyt satsata kunnolla ja antaa meille riittävät henkilöstöresurssit sekä myös riittävät toimitilat. Henkilöstön vuosittainen venyminen pitäisi saada loppumaan ja päästä vuosien jälkeen vihdoinkin tasapainoiseen tilaan.

Kiitokset taas kerran henkilöstölle jälleen yhden vuoden venymisestä!

Olette mahtavaa porukkaa!

Lagmannens översikt

Antalet ärenden vid Östra Nylands tingsrätt och därigenom arbetsmängden fortsatte att öka kraftigt även 2024.

Antalet omfattande tvister var 1 857 (år 2023: 1411 och år 2022: 1107), dvs. de har nästan fördubblats på ett par år. Antalet ostridiga fordringsärenden uppgick till 103 707 (år 2023: 88 432 och år 2022: 76 522), vilket innebär att även deras antal har ökat med nästan 50 procent på ett par år. Antalet konkursärenden var 526 (år 2023: 442 och år 2022: 336), vilket innebär att även antalet konkursärenden har ökat med över 50 procent på ett par år. Antalet brottmål var däremot på samma nivå som året innan (år 2024: 5 705 och år 2023: 5 858), men även gällande dem ökade till exempel antalet häktade svarandes ärenden och arbetsmängden överlag. Tingsrätten tog emot sammanlagt 120 819 ärenden.

Tingsrätten kunde avgöra sammanlagt 105 876 ärenden, då tingsrättens resultatmål var 103 708 ärenden. Tingsrätten avgjorde ärendena i enlighet med sitt resultatmål, men på grund av den ökade arbetsmängden uppstod det alltså kö.

I slutet av året var 2 053 omfattande tvister anhängiga i tingsrätten, medan det i slutet av 2021 endast fanns 844 omfattande tvister. I slutet av året var 41 423 ostridiga fordringsärenden anhängiga i tingsrätten, medan det i slutet av 2021 fanns 18 573 ostridiga fordringsärenden. I slutet av året var 334 konkursärenden anhängiga vid tingsrätten, medan det i slutet av 2021 fanns 161 konkursärenden. I slutet av året var 4 403 brottmål anhängiga vid tingsrätten, medan det i slutet av 2021 fanns 3 100 brottmål. Anhopningen av arbeten vid tingsrätten har alltså skett under en period på tre år och på grund av en ökning i arbetsmängden varje år.

Tingsrättens personalresurser har inte ökat i takt med den ökade arbetsmängden och tingsrätten har alltid i slutet av året kalkylmässigt fått så mycket extra personal att den skulle ha kunnat avgöra föregående års arbetsmängd om arbetsmängden hade hållits på tidigare nivå. Det kan emellertid observeras att arbetsmängden inte under ett enda år har hållits på samma nivå som året innan, utan att den för ökat varje år under de senaste tre åren. Tingsrätten har varje år avgjort ärendena i enlighet med det resultatmål som ställts upp för tingsrätten, men trots det har arbetena hopat sig ytterligare varje år.

Vid resultatförhandlingarna i slutet av 2024 fick vi finansiering för att anställa 5 nya ordinarie tingsdomare, 12 kanslipersoner och 4 stämningmän under 2024. Vår personal utökades alltså från 236 till 257 anställda. Redan nu är det klart att inte heller detta räcker till för att stoppa anhopningen av arbeten, då arbetsmängden har fortsatt att öka kraftigt även i början av 2025.

Vi är således inne i ett ekorrhjul som vi önskar att ska kunna brytas.

Den fortsatta ökningen av vår arbetsbörda beror på den ständigt växande befolkningen i området, den aktiva flygplatsen i området, lågkonjunkturen och tyvärr även av omfattande brottslig verksamhet.

För att bättre kunna svara på vår ökade arbetsmängd och det ständigt växande personalbehovet, vilket innebär kontinuerlig introduktion och utbildning av nya arbetstagare, gjorde vi den 1 mars en omorganisering där vi tog specialiseringen ett steg längre. Tingsrättens två stora avdelningar i Vanda, som båda behandlade både brott- och tvistemål, delades upp i tre avdelningar, av vilka en specialiserar sig på tvistemål och två specialiserar sig på brottmål.

Efter fördelningen har tingsrätten 6 avdelningar. Avdelning 1 är en förvaltningsavdelning som stöder de övriga avdelningarna. Avdelning 2 omfattar ostridiga indrivningar, största delen av ansökningsärendena, stämningmännen samt alla tingsnotarier. Avdelning 3 omfattar omfattande tvister, barnavårdstvister, konkursärenden, jorddomstolen samt internationella ansökningsärenden. Avdelning 4 omfattar grundläggande brott, specialbrott, minderåriga målsägandes brottmål och besöksförbud och avdelning 5 grundläggande brott, specialbrott och tvångsmedel. Avdelning 6 i Hyvinge sköter omfattande tvister, barnavårdstvister och brottmål i Mellersta Nyland samt skuldsaneringar i hela Östra Nyland. Medlingarna i tvister och vårdnadstvister fördelas över avdelningsgränserna.

Genom denna specialisering eftersträvades tydligare uppgiftsbeskrivningar, ökad kompetens, enklare ledarskap samt snabbare introduktion och utbildning av ny personal för självständigt arbete.

Omorganiseringen verkar vara lyckad, men den räcker naturligtvis inte heller till för att lösa de utmaningar som beror på anhopningen av arbeten och den hela tiden ökande arbetsmängden.

Östra Nylands tingsrätt borde nu vara föremål för ordentliga satsningar som skulle ge oss tillräckliga personalresurser och också tillräckliga lokaler. Det skulle äntligen vara dags för att få till stånd ett balanserat tillstånd så att personalen slipper tänja på sitt orkande år efter år.

Jag vill ännu en gång tacka personalen för dess flexibilitet under året!

Ni är fantastiska medarbetare!

Katsaus toimintaympäristöömme

Itä-Uudenmaan käräjäoikeus on muodostunut vuoden 2019 alussa yhdistämällä neljä aiempaa käräjäoikeutta (vain Porvoossa tuolloin toiminut Itä-Uudenmaan käräjäoikeus, Tuusulan ja Vantaan käräjäoikeudet sekä osa Hyvinkään käräjäoikeudesta). Käräjäoikeudella on kansliat Vantaalla ja Hyvinkäällä sekä istuntopaikka Porvoossa. Lisäksi Järvenpäässä ja Porvoossa toimii haastemiesten palvelupisteet. Vantaan kanslia on jo muutaman vuoden toiminut väistötiloissa Technopoliksen toimitiloissa Aviapoliksen juna-aseman välittömässä läheisyydessä, mutta Tikkurilan Kielotien oikeustalon toimitilahanke eteni vuoden 2024 aikana siten, että paluumuutto Kielotielle on suunnitteilla kesällä 2026.

Käräjäoikeuden tehtävänä on antaa kansalaisille, yrityksille ja yhteisölle oikeusturvaa ratkaisemalla sen käsiteltäväksi saatettuja asioita varmasti, luotettavasti, nopeasti ja kohtuullisin kustannuksin. Käräjäoikeus toimii tuomiopiirinsä alioikeutena eli ensimmäisen asteen rikos-, riita- ja hakemusasioiden ratkaisijana.

Itä-Uudenmaan käräjäoikeus on asiamäärältään Suomen suurin sekä tuomiopiirin asukasmäärältään ja käräjäoikeuden henkilökunnan määrältään Suomen toiseksi suurin käräjäoikeus. Itä-Uudenmaan käräjäoikeus on myös Suomen suurin monipaikkainen käräjäoikeus. Onnistuakseen edellä kuvatussa tehtävässään, käräjäoikeus on sitoutunut strategiallaan ja vuoteen 2030 ulottuvalla visiollaan tarjoamaan laadukasta oikeusturvaa sujuvasti. Asiakkaita palvelee ammattitaitoinen ja hyvinvoiva henkilöstö. Sen mukaisesti tavoitteemme on kehittyä toiminnassamme sekä ulospäin että myös sisäisesti.

Laadukkaan oikeusturvan sujuvan toteutuksen eteen käräjäoikeudessa työskenteli vuoden 2024 aikana noin 250 henkilöä, suurin osa heistä Vantaan kansliassa. Henkilöstöä kuvaaviin tunnuslukuihin voi tutustua tarkemmin jäljempänä Henkilöstö -osiossa.

Käräjäoikeuden toimintamenojärärahat (ilman toimitilavuokria) olivat yli 16,3 miljoonan euroa. Valtaosa määrärahoista (lähes 15 miljoonaa) on henkilöstömenoja. Lisäksi käräjäoikeuden toimitilakustannukset ovat noin 2 miljoonaa euroa.

Itä-Uudenmaan käräjäoikeuden toimintaan vaikuttaa olennaisesti sen laaja tuomiopiiri, joka muodostuu 16 kunnasta, ja tämän demografia. Tuomiopiiriin kuuluvat Uudenmaan maakunnan kunnista Askola, Hyvinkää, Järvenpää, Kerava, Lapinjärvi, Loviisa, Myrskylä, Mäntsälä, Nurmijärvi, Pornainen, Porvoo, Pukkila, Sipoo, Tuusula ja Vantaa sekä Kymenlaakson maakunnan kunnista Pyhtää. Käräjäoikeuden toimialue käsittää siten itäisen Uudenmaan ulottuen pohjoisessa Hyvinkäälle ja Mäntsälään saakka sekä idässä Loviisaan ja edelleen Kymenlaakson maakuntaan kuuluvaan Pyhtään kuntaan saakka. Maa- ja oikeusasioissa käräjäoikeuden tuomiopiiri on säännönmukaisesta tuomiopiiristä poikkeava ja sen toimialue on: Askola, Espoo, Hanko, Helsinki, Hyvinkää, Inkoo, Järvenpää, Karkkila, Kauniainen, 6 Kerava, Kirkkonummi, Lapinjärvi, Lohja, Loviisa, Myrskylä, Mäntsälä, Nurmijärvi, Pornainen, Porvoo, Pukkila, Pyhtää, Raasepori, Salo, Sipoo, Siuntio, Tuusula, Vantaa ja Vihti. Summaarisissa riita-asioissa tuomiopiiri on tavanomaista laajempi ja käsittää koko Uudenmaan maakunnan pois lukien Helsingin kaupunki. Lisäksi alueeseemme näissä asioissa kuuluu Kymenlaakson maakunnasta Pyhtään kunta.

Käräjäoikeuden toiminta-aluetta kuvastaa myös kuuluminen pääkaupunkiseudun jatkuvan kasvun alueeseen sekä alueen kansainvälistyminen. Väkimäärän kasvu heijastuu suoraan alueen käräjäoikeuteen asioiden määrien jatkuvana kasvuna. Alueen kansainvälistyminen ja monimuotoisuus tarkoittaa sitä, että asiakaskuntaan kuuluu myös paljon muuta kuin suomea tai ruotsia äidinkielenään puhuvia, minkä takia käräjäoikeudessa käsiteltävät asiat edellyttävät yhä enemmän kielitaitoista henkilöstöä sekä ulkopuolisina hankintoina tehtäviä kielipalveluja (käännös- ja tulkkauspalvelut) oikeusturvan takaamiseksi.

Käräjäoikeuden organisaatio

Vuoden 2024 erityisteenä: organisaatiomuutos

Vuoden 2024 merkittävin kehitysaskel oli 1.3. voimaan astunut organisaatiomuutos. Muutoksen tavoitteena oli vahvistaa organisaatiomme rakenteita ja toimintatapoja.

Organisaatiokaavio päivitettiin vastaamaan uusia tarpeita ja toimintaympäristöä. Uudet osastot mahdollistavat erikoistuneemman ja entistä tehokkaamman toiminnan. Työjärjestystä päivitettiin, johtoryhmä kasvoi lisäjäsenellä, vastuutuumarit vahvistettiin uuden osastorakenteen mukaisesti. Vantaalla myös toteutettiin merkittäviä työpistejärjestelyjä.

Erikoistuneella organisaatiolla ja selkeillä tehtäväkuvilla voimme parantaa henkilöstön hyvinvointia, viihtyvyyttä ja pysyvyyttä; onhan henkilöstö meidän tärkein voimavaramme. Erikoistuminen osastoittain edesauttaa myös työn hallinnassa ja osaamisen kehittämisessä. Etenkin uusien työntekijöiden perehdytys on hallittavampaa ja uudet työntekijät pääsevät nopeammin etenemään itsenäiseen tekemiseen, kun perehdytettävät vastuualueet ovat rajallisempia. Hyvinvoiva henkilöstö on avainasemassa tarjotessamme laadukasta ja sujuvaa asiakaspalvelua.

Tavoitteenamme on luoda vakaa ja kestävä organisaatio, joka turvaa toiminnan jatkuvuuden ilman toistuvia suuria muutoksia. Tämä muutos ei ainoastaan paranna päivittäistä toimintaamme, vaan se myös edistää käräjäoikeuden strategisten tavoitteiden saavuttamista pitkällä aikavälillä. Uudistettu organisaatorakenne ja selkeät toimintamallit luovat perustan tulevaisuudelle.

Organisaatiomuutosprojekti koettiin myös henkilöstön mielestä onnistuneen hyvin yleisellä tasolla. Henkilöstön omat sijoittumistoiveet saatiin toteutettua 99 prosenttisesti. Organisaatiomuutoksen onnistumista mitattiin ns. pulssikyselyillä huhti-toukokuussa 2024 sekä lokakuussa 2024. Molemmissa kyselyissä organisaatiomuutos arvioitiin arvosanalla 3,3 (skaalalla 1-5). Vaikuttavuuden osalta kyselyjen todettiin olevan ehkä vähän liian varhain toteutettuja. Johtamisen kohdalla hyödyt organisaatiomuutoksesta ovat jo olleet selvästi nähtävissä Vantaan erikoistuneilla lainkäyttöosastoilla. Erikoistuneilla osastoilla työtehtävät ovat samankaltaistuneet ja osastojen sisäinen töiden jakaminen ja työsuoritusten mittaaminen ovat helpottuneet.

Toiminnan muut painopisteet

Itä-Uudenmaan käräjäoikeuden toiminnan pitkäjänteinen kehittäminen jatkuu edelleen. Vuoden 2024 aikana jatkettiin toiminnan strategista suunnittelua päivittäen kaksi kertaa vuoden aikana sekä koko organisaation että osastojen toimintasuunnitelmia 90-180-360-päivän tähtäimellä.

Vuoden 2024 aikana käräjäoikeudessa yhtenäistettiin ja päivitettiin hallinnollista ohjeistusta. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma, työsuojelun toimintaohjelma ja kehittämissuunnitelma päivitettiin sekä laadittiin vallitsevassa toimintaympäristön tilassa tärkeä valmius- ja riskienhallintasuunnitelma. Varautumisen tavoite on ennalta estää häiriötilanteiden syntymistä, mutta toisaalta varautumisessa luodaan edellytyksiä häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa toimimiseen. Varautumisella saavutetaan valmius eli tila, jossa pystytään ennalta tunnistamaan mahdollisia uhkia ja hallitsemaan niiden seurauksia sekä turvaamaan toiminnan jatkuvuus. Valmiussuunnittelu sisältää mm. riskien kuvauksen, määrittelyn välttämättömistä ydintoiminnoista ja toimintaohjeet poikkeustilanteen hallintaan. Käräjäoikeuden rikoskäsikirjaa sekä riitaprosessin ja lapsiasiain käsikirjoja työstettiin vuoden aikana.

Itä-Uudenmaan käräjäoikeus on aiempien vuosien tapaan pyrkinyt aktiivisesti osallistumaan tuomioistuinlaitoksen toiminnan kehittämiseen ja huolehtimaan myös muista kuin lainkäyttöön kuuluvista tehtävistä. Käräjäoikeus on osallistunut käräjäoikeuksien yhteistyöverkoston toimintaan ja vaikuttanut myös muiden sidosryhmien kanssa. Käräjäoikeus antaa myös pyynnöstä eri tahoille lausuntoja tai muita kannanottoja vireillä olevista lainsäädäntömuutoksista, hallituksen esityksistä tai muista kehittämishankkeista. Käräjäoikeus on toimintavuonna antanut lausunnon muun muassa oikeushallinnon

yleisen sopimusalan tarkentavan virkaehtosopimuksen kehittämisestä sekä oikeusministeriön asettaman oikeudenkäytön kehittämisryhmän toimenpide-ehdotuksista. Käräjäoikeuden edustaja toimii sihteerinä tässä oikeudenkäytön kehittämissyöryhmässä, jossa arvioidaan tuomioistuinlaitoksen kehityssuuntia tuleville vuosikymmenille.

Toiminta ja tuloksellisuus

Työmäärä ja tavoitteet

Vuoden 2024 tilastoihin on kerätty keskeisimmät toimintaa kuvaavat asianimikekohtaiset tunnusluvut.

Vuonna 2024 Itä-Uudenmaan käräjäoikeuden työmäärä jatkoi kasvuaan, jatkaen edellisten vuosien trendiä. Kasvu ylitti ennusteet, mikä johti useiden asiaryhmien ruuhkautumiseen. Vaikka henkilöstömäärään perustuvat tavoitteet saavutettiin, lisätyömäärä aiheutti haasteita.

Vuonna 2024 valtakunnallisesti kaikkien käräjäoikeuksien työmäärästä meille saapui 12,8 % ja ratkaistiin 12,2 % asioita. Vuonna 2024 saapui yhteensä 120819 asiaa, mikä on huomattava kasvu edellisvuoteen verrattuna. Ratkaistujen asioiden määrä kasvoi myös, mutta ei samassa suhteessa kuin saapuvien asioiden kanssa. Ratkaisuja tehtiin yhteensä 105876.

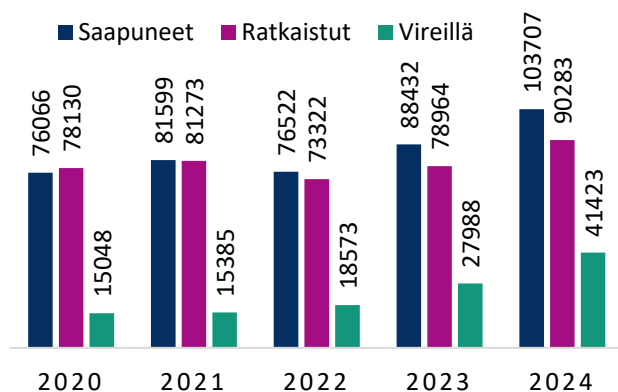
Asiaryhmien erityispiirteinä huomattavaa on, että laajojen riita-asioiden määrä ylitti ennusteen (saapui 1857 ja ennuste oli 1400 asiaa), mutta ratkaistujen asioiden määrä jäi tavoitteesta (ratkaistiin 1272 ja tavoite oli 1400 asiaa). Suurimpana asiaryhmänä olivat riidattomat velkomusasiat. Summaarisia asioita saapui huomattavasti ennustetta enemmän (saapui 103707 ja ennuste oli 87000 asiaa) ja ratkaisujen määrä tavoitettiin helposti (ratkaistiin 90283 ja tavoite oli 87000.) Rikosasoiden osalta saapuvien asioiden määrä oli hieman ennustetta pienempi (saapui 5705 ja ennuste oli 5900 asiaa) ja ratkaistujen asioiden määrä jäi tavoitteesta (ratkaistiin 5033 ja tavoite oli 5900 asiaa).

Vaikka kappalemäärissä ei kaikissa asiaryhmissä ylletty tavoitteisiin, työmäärässä onnistuttiin. Työmäärää mitataan myös asioiden vaikeusasteen, käsittelypäivien ja kokoonpanon perusteella, mikä antaa tarkemman kuvan todellisesta työmäärästä.

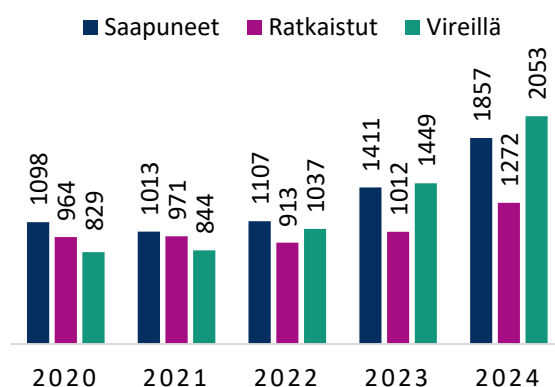
Vuoden 2024 tilanne osoittaa, että työmäärät jatkavat kasvuaan, mikä asettaa haasteita resurssien riittävyydelle ja tehokkuudelle. Vaikka tavoitteet saavutettiin monilla osa-alueilla, lisäresursseja ja tehokkaampia prosesseja tarvitaan vastaamaan kasvavaan työmäärään.

Asiaryhmäkohtaiset asiamäärät 2020-2024

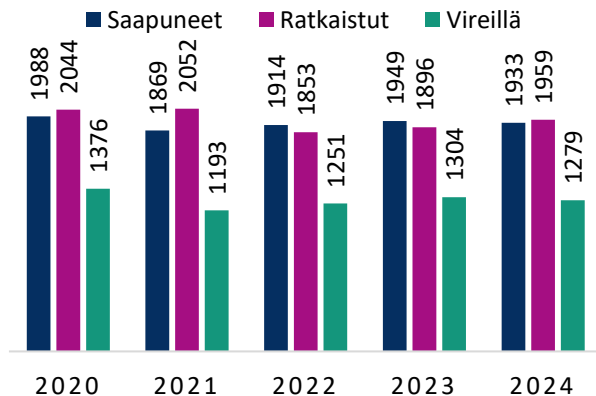
Riidattomat velkomusasiat



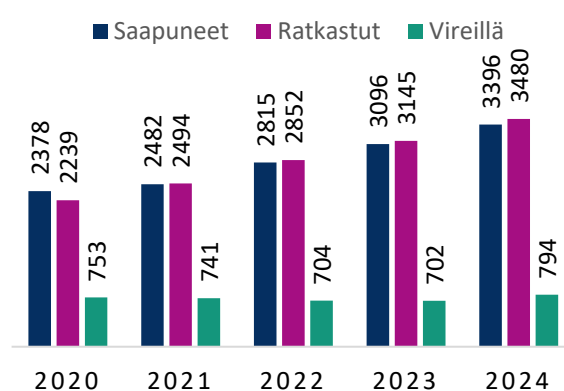
Laajat riita-asiat



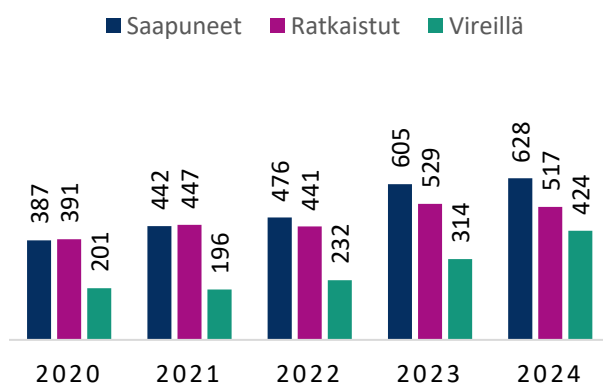
Hakemusasiat, avioerot



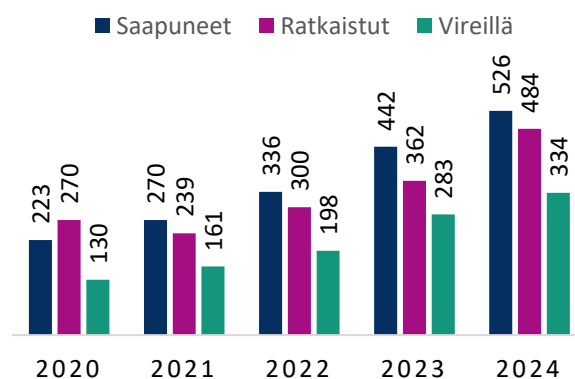
Hakemusasiat, muut



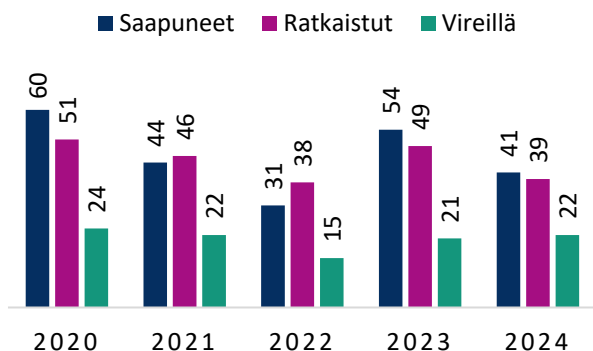
Velkajärjestelyasiat



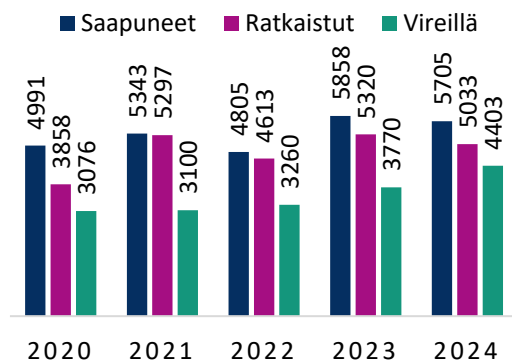
Konkurssiasiat



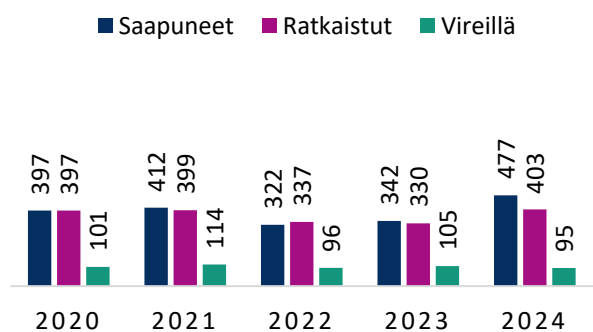
Maa-oikeusasiat



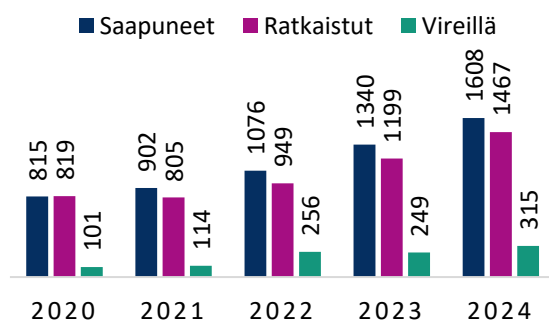
Rikosasiat



Muut rikosoikeudelliset asiat



Pakkokeinot



Haastemiesten tiedoksiannot

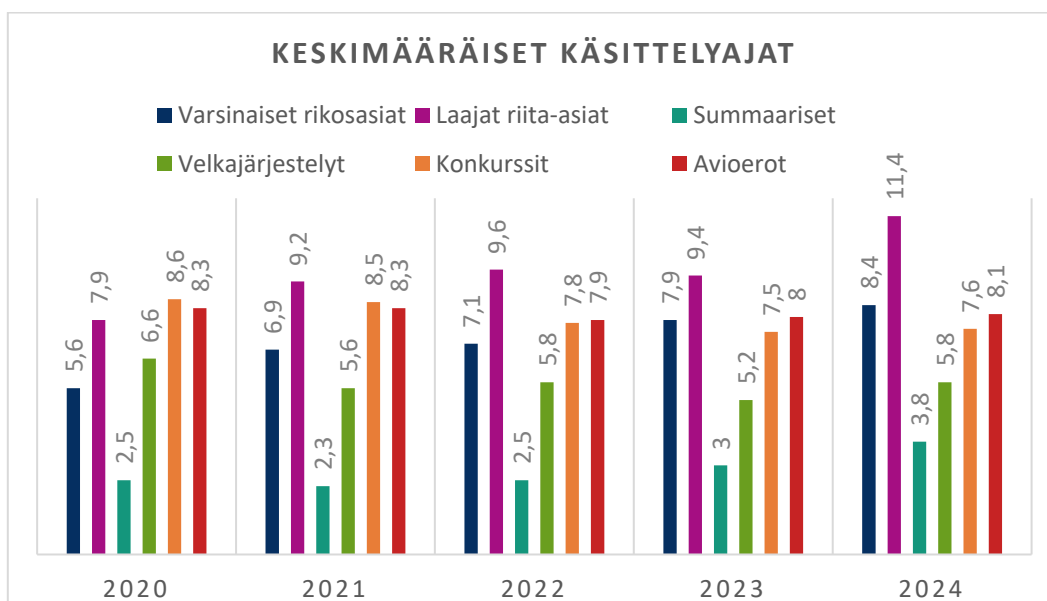
Haastemiesten antamia tiedoksiantoja saapui 73493, joista onnistuneiden ja esteiden yhteismäärä oli lähes 70000. Tiedoksiantojen määrä kasvoi edelliseen vuoteen verrattuna lähes 4000. Saapuneista rikoshaasteita annettiin tiedoksi 13668. Ajettuja ajokilometrejä syntyi haastemiehille yhteensä 124286 kilometriä.

HAASTE MIESTEN TIEDOKSIANNOT 2020-2024

	2020	2021	2022	2023	2024
Onnistuneiden ja esteiden yhteismäärä	58314	61196	60460	65305	69517
Rikoshaasteet	9884	11722	12067	13446	13668
Muut valtion virallistiedoksiannot	325	376	335	377	465
Kirjalliset haasteet	45091	45983	44882	47955	51048
Muut tiedoksiannot	2259	3115	3176	3523	4336
Puhelintiedoksiannot	32420	34581	33259	35735	40793
Esteet	6484	8909	8818	9567	6325
Ei tavoitettu	2015	3513	3362	3534	4203
Siirto toiseen käräjäoikeuteen	2552	2816	3413	3815	3969

Käsittelyajat

Varsinaisten rikosasioiden ja laajojen riita-asioiden käsittelyajat ovat kasvaneet vuosien varrella. Riidattomien velkomusasioiden käsittelyajat ovat pysyneet melko vakaina, mutta niidenkin käsittelyajat ovat kasvaneet hieman edelliseen vuoteen verrattuna.



Ratkaisujen pysyvyys

Vuonna 2024 Itä-Uudenmaan käräjäoikeuden 704 ratkaisusta valitettiin Helsingin hovioikeuteen. Niistä valtaosassa jatkokäsittelylupaa ei myönnetty tai niitä ei muutoin muutettu. Alla on kuvattu käräjäoikeuden ratkaisujen pysyvyys ja muutokset.

RATKAISUJEN PYSYVYYS SIVIILI- JA RIKOSASIAT

Ei muutettu	116
Muutettu vain perusteluja	14
Perusteluja ja lopputulosta muutettu, näytön uudelleenarviointi	123
Perusteluja ja lopputulosta muutettu muusta syystä	77
Muutos koskee vain lopputulokseltaan ratkaisun epäolennaista osaa	12
Tutkimatta	15
Palautettu	13
Vahvistettu sovinto	11
Lausunnon antaminen rauennut	42
Jäänyt sillensä	2
1. asteen vaatimus hyväksytty	6
1. asteen vaatimus hylätty	3
Jatkokäsittelylupaa ei ole myönnetty	258
Hylätty	42

Tuottavuus ja taloudellisuus

Saapuneiden ja ratkaistujen asioiden kokonaismäärä ei kerro koko totuutta tuomioistuimen työmäärästä, vaan vaativuutta mitataan asiaryhmien painotetulla työmäärällä, jossa on huomioitu eri asiaryhmien vaativuus tuomioistuinten kesken vahvistettujen painokertoimien mukaisesti.

Itä-Uudenmaan käräjäoikeuden painotettu työmäärä vuonna 2024 oli 28946 (29441) alittaen tavoitteen 2 %:lla.

Lisäksi käräjäoikeuden toimintaa seurataan tuottavuus- ja taloudellisuuslukujen avulla. Tuottavuusluku saadaan painottamalla eri asiamäärät niiden arvioitun työllistämisaikutuksen osoittamalla painokertoimella ja jakamalla näin saatu luku henkilötyövuosimäärällä. Taloudellisuusluku saadaan jakamalla käräjäoikeuden käyttämä määräraha painotetulla työmäärällä.

Itä-Uudenmaan käräjäoikeuden tuottavuustavoite oli 125 (työmäärät/henkilötyövuosi) ja taloudellisuustavoite (ilman toimitilavuokria) 547 euroa/ratkaistu asia. Jäimme hieman tavoitteistamme tuottavuuden toteuman ollessa 123 ja taloudellisuuden toteuman 566. Tähän vaikuttivat asiamäärien merkittävä kasvu ja niiden edellyttämät lisähenkilöstöresurssit sekä yleisen hintojen nousun vaikutus eri palvelujen kustannuksiin. Tänäkin vuonna ylitimme valtakunnalliset keskiarvot sekä tuottavuudessa että taloudellisuudessa (valtakunnallinen tavoite oli tuottavuudessa 133, mutta toteuma 114; valtakunnallinen tavoite taloudellisuudessa oli 519, mutta toteuma 614). Tuottavuus on sitä parempi, mitä isompi luku. Taloudellisuus on sitä parempi, mitä pienempi luku.

Työmäärätilastojen perusteella olemme siten käräjäoikeuksien parhaimmistoa ruuhkautumisestamme huolimatta.

Vuonna 2023 vastaavat luvut olivat Itä-Uudenmaan käräjäoikeudessa tuottavuus 122 ja taloudellisuus 557.

	Tavoite 2024	Toteutunut 2024
Saapuneet asiat:	103708	120819
Ratkaistut asiat:	103708	105876
Painotettu työmäärä:	29441	28946
Henkilötyövuodet (htv):	236	236
Toimintamenot (ilman toimitilavuokria) (€)	16 106 595	16 386 483
Tuottavuus (ilman toimitilavuokria)	125	123
Taloudellisuus:	547	566

Asiakaspalvelu

Asiakaspalvelu Vantaan ja Hyvinkään kansiloissa tarjoaa neuvontaa asiakaspalvelutilanteen mukaisesti. Neuvontaan sisältyy esimerkiksi avioerohakemusten ja summaaristen riita-asioiden vireille saattamisen neuvontaa.

Asiakaspalvelu vastaa myös lukuisiin saapuviin puheluihin, sähköposteihin, tietopalvelupyyntöihin ja asiakirjatilauksiin. Kirjaamossa myös kirjataan vireille kanteita eri asianhallintajärjestelmiin.

Fyysiset asiakaspalvelukäynnit ovat vähentyneet, sillä asioita voidaan hoitaa pitkälti sähköisesti. Sähköiset asianhallintajärjestelmät ovat mahdollistaneet kansliahenkilöstöllekin osittaisen etätyömahdollisuuden. Asiakirjojen paperinen käsittely ja postilähettykset ovat vähentyneet huomattavasti. Asiakirjoja tilataan edelleen runsaasti arkistosta, mutta sähköisten järjestelmien myötä asiakirjoja ei enää siirry niin paljon paperisena arkistoon kuin aikaisemmin, joten enenevissä määrin siirrymme sähköisiin toimintatapoihin.



Arkisto ja tiedonhankinta

Itä-Uudenmaan käräjäoikeudella on kolme arkistoa, jotka sijaitsevat Hyvinkäällä sekä Vantaan Aviapoliksessa ja Hakkilan Museoviraston kokoelmakeskuksessa. Arkistojen asiakirjapyyntöistä vastaavat neljä arkistonhoitajaa, jotka huolehtivat aineistojen saatavuudesta ja hallinnasta. Käräjäoikeuden aineistossa on yhä runsaasti aineistoa paperimuodossa ja sähköinen arkistointi on vasta alkuvaiheessa. Paperiaineistoa on kaikissa toimipisteissä yhteensä noin kuusi hyllykilometriä. Suuren aineistomäärän hallinta edellyttää jatkuvaa järjestelyä ja asiakirjojen huolenpitoa. Digitaalisen ympäristön kehittäminen on tulevaisuuden keskeinen tavoite, jotta aineistojen hallinta ja saavutettavuus paranevat.

Vuonna 2024 käräjäoikeuteen saapui hieman yli 3800 tietopyyntöä, lähes 750 tiedustelua ja diaaritietoja luovutettiin 240 kertaa. Yksittäinen asiakirjapyyntö voi sisältää useita diaareja, joten todellinen toimitettujen asiakirjojen diaarimäärä on huomattavasti suurempi. Yhteen yksittäiseen journalistiseen käyttötarkoitukseen luovutimme yli 1000 ratkaisua, mikä vaati meiltä suunnitelmallista ajankäyttöä. Tämä osoittaa asiakirjahallinnon merkittävän roolin viraston toiminnassa ja asiakaspalvelussa.

Henkilötietojen käsittely tieteellistä tutkimusta varten on tietosuojalain mukaisesti sallitumpaa kuin muuten. Vuoden 2024 aikana vastaanotimme 29 tietopyyntöä, jotka perustuivat tutkimussuunnitelmaan. Nämä pyynnot ovat usein laajoja ja niiden tarkoituksena on tukea opiskelijoiden tutkimustöitä. Osaan pyynnöistä emme pysty erottelemaan asianhallintajärjestelmistä tutkijoiden kaipaamia tietoja. Haasteena useimmiten on tietojen monimutkaisuus ja järjestelmien rajoitukset, mikä vaikeuttaa tietojen erottelua ja luovutusta.

Tietopyyntöjen käsittelyssä olemme kohdanneet haasteita erityisesti uudistuneen ja monimutkaisen tietosuojalainsäädännön vuoksi. EU:n tietosuoja-asetus (GDPR), kotimainen tietosuojalaki sekä laki henkilötietojen käsittelystä rikosasioissa ja kansallisen turvallisuuden ylläpitämiseksi ovat tuoneet uusia vaatimuksia ja tulkintakysymyksiä.

Tietosuojalainsäädännön ja perinteisen oikeudenkäynnin julkisuutta koskevan lainsäädännön välinen suhde on aiheuttanut erityistä pohdintaa. Vaikka oikeudenkäynnin julkisuutta koskevaa lainsäädäntöä ei ole muutettu uuden tietosuojalainsäädännön säätämisen yhteydessä, olemme pyrkineet varmistamaan, että asiakirjojen luovuttaminen tapahtuu lainmukaisesti ja yksityisyyden suojaa kunnioittaen.

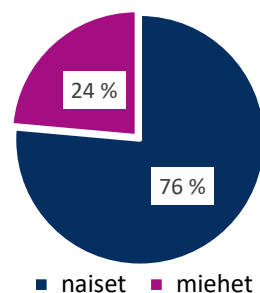
Olemme kehittäneet prosessejamme, yhdenmukaistaneet toimintatapojamme eri kanslioiden kesken ja kouluttaneet henkilöstöämme vastaamaan näihin haasteisiin. Tavoitteenamme on jatkossakin käsitellä tietopyynnot tehokkaasti ja lain vaatimukset täyttäen, samalla turvaten yksilöiden oikeudet ja tietosuojan.

Henkilöstö

Vuoden 2024 tulosneuvotteluissa Tuomioistuinviraston kanssa sovittiin henkilöstön kokonaismääräksi 236 henkilötyövuotta, joista 4 henkilötyövuotta oli harjoittelijoita. Henkilöstöresurssit jakautuvat neljään eri henkilöstöryhmään: käräjätuomareita 61, käräjänotaareja 19, haastemiehiä 28 sekä kansliahenkilökuntaa 128. Vuoden aikana saatujen lisäresurssien myötä kokonaishenkilöstömäärä nousi lähes 240 henkilötyövuoteen.

Käräjäoikeutemme on vahvasti naisvoittoinen työpaikka. Vuonna 2024 henkilöstömme kokonaismäärä oli yhteensä 246, joista 188 oli naisia ja 58 miehiä.

Henkilöstö koostuu vakinaisista ja määräaikaisista virkamiehistä. Vuoden 2024 lopussa vakinaisessa virassa työskenteli yhteensä 181 henkilöä. Määräaikaisia virkasuhteita (sis. työllistetyt) oli 65.



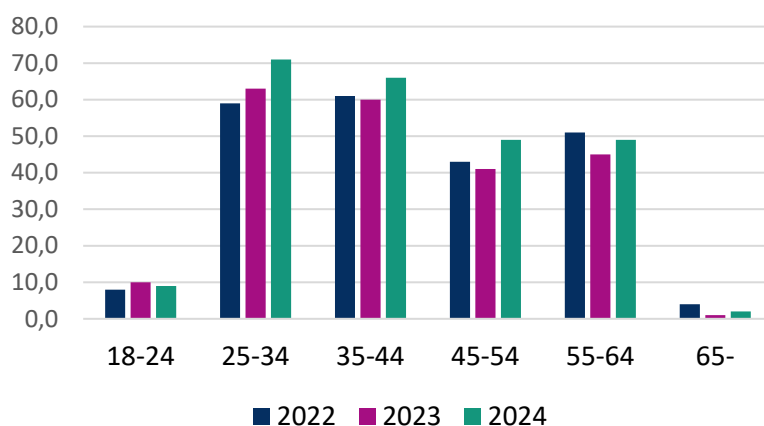
Vuoden 2024 aikana 1 henkilö siirtyi ansaitulle vanhuuseläkkeelle. Henkilöstön vaihtuvuus on muista kuin edellä mainitusta luonnollisesta syystä ollut lähivuosien ajan suurta, mikä on kuormittanut organisaatiota ja toiminnan ja työnjaon jatkuvuutta jatkuvan tuntuksen sijaistustarpeen ja uusien työntekijöiden perehdytyksen takia. Vaihtuvuus laski kuitenkin vuoden 2024 aikana, ollen 14 % vuosiraportoinnin mukaan (vrt. v. 2023 16 % ja v. 2022 19 %). Ottaen huomioon saamamme lisäresurssit toimintavuoden aikana, rekrytointia tehtiin ahkerasti ja tulovaihtuvuus vuoden 2024 lopussa olikin 18,8 % (vuonna 2023 11 %).

Ikärakenne

Itä-Uudenmaan käräjäoikeuden henkilöstön ikärakenne ilmenee alla olevista taulukoista. Käräjäoikeudessamme on monipuolinen ja tasapainoinen joukko eri-ikäisiä työntekijöitä kaikissa

henkilöstöryhmissä. Nuorten työntekijöiden määrä on pysynyt suhteellisen vakaana. Sen sijaan 25–34-vuotiaiden ryhmässä on nähtävissä merkittävä kasvu. Tämä viittaa siihen, että Itä-Uudenmaan käräjäoikeus on onnistunut houkuttelemaan nuoria ammattilaisia. 35–44 ja 45–54-vuotiaiden ryhmässä on myös havaittavissa kasvua, vaikka se on ollut maltillisempaa. Pitkän työuran tehneistä 55–64-vuotiaiden ammattilaisten ryhmässä on havaittavissa pientä kasvua edellisvuoteen verrattuna. Yli 65-vuotiaiden työntekijöiden määrä on pysynyt vähäisenä. Tämä ikäryhmä edustaa usein eläkeikää lähestyviä tai jo eläköityneitä työntekijöitä. Vuonna 2024 naisten keski-ikä oli 41,2 ja miesten 46,8 vuotta.

Henkilöstömäärät ikäluokittain



Työterveys ja työsuojelu

Oikeusministeriön hallinnonalan yhteisessä työterveyspalvelujen sopimuksessa Suomen Terveystalon kanssa on määritelty toiminnan piiriin kuuluvat työterveyshuollon ja sairaanhoidon muodot. Työterveyshuollon toimintasuunnitelman mukaisesti toteutetaan henkilöstön vapaaehtoisia työhöntulotarkastuksia sekä muita määräaikaistarkastuksia. Vain haastemiesten henkilöstöryhmälle niin alku- kuin määräaikaistarkastukset ovat velvoittavia. Toimintavuoden aikana tarjottiin influenssarokotus halukkaille sekä haastemiehille työtehtävien edellyttämä laajempi rokotussuoja. Työterveyshuolto pidettiin ajan tasalla organisaatiomuutoksen etenemisestä. Henkilöstöllä oli mahdollisuus hyödyntää työterveyshuollon palveluita muutostilanteessa. Käräjäoikeuden työpaikkaselvitykset on toteutettu henkilöstöryhmittäin (kansliahenkilöstö, käräjätuomarit, haastemiehet ja käräjänotaarit) vuosina 2020–2021. Työsuojelun toimintaohjelman mukaisesti selvitykset toteutetaan viiden vuoden välein. Työsuojelun toimintaohjelma laadittiin uudelle toimintakaudelle 2024–2027 toimikaudelle nimetyn työsuojelutoimikunnan toimesta ja vuodelle 2024 valittiin vielä erityiset kehittämiskohteet.

Työhyvinvointi

Työhyvinvoinnin keskiössämme on mielekäs työ turvallisessa työyhteisössä. Työturvallisuudesta huolehtiminen sekä riskien ehkäiseminen on välttämätöntä. Tämän takia vuonna 2024 laaditut valmiuden ja varautumisen sekä riskienhallinnan suunnitelmat ovat tärkeitä työkaluja toiminnan jatkuvuuden hallinnassa ja henkilöstön työturvallisuuden takeena. Tämän rinnalla panostamme voimavarojen kehittämiseen ja myönteisten mahdollisuuksien hyödyntämiseen.

Virastossa panostettiin vuoden 2024 aikana työhyvinvointitoimintaan samoin kuin aiempina vuosina. Käräjäoikeudessa toimii työsuojelutoimikunta ja virkistystoimikunta.

Käräjäoikeus vietti toukokuussa 2024 henkilöstön virkistyspäivää risteillen aurinkoisen lämpimässä kevätsäässä m/s J.L. Runebergillä Porvooseen ja tutustuen käräjäoikeuden istuntopaikkana toimivaan Porvooseen eri tavoin opastetuilla retkillä. Syksyllä keskityttiin työn voimavarojen lisäämiseen

henkilöstöpäivässä, jonka teemana oli jaksamista tukeva arki. Itsenäisyyspäivän aattona juhlittiin pikkujouluja sininen ja valkoinen -teemalla. Näiden lisäksi osastot järjestivät myös omia virkistystapahtumia.

Käräjäoikeus tuki työntekijöidensä kokonaisvaltaista hyvinvointia ja henkilöstön työkyvyn ylläpitämistä jakamalla työsuhte-etuja. Sähköisen etusovelluksen etuna on se, että jokainen virkamies voi valita juuri itselleen sopivat etuudet liikunnan, kulttuurin, hierontaedun tai työmatkaetuuden välillä. Työnantaja tarjosi myös tuetun lounaan.

Osaamisen kehittäminen

Työelämä on muuttunut ja puhutaan yleisesti jopa työelämän murroksesta. Työ muuttuu yhä tietointensiivisemmäksi, kompleksisemmaksi ja vaativammaksi. Tilanne käräjäoikeudessa ei poikkea lainkaan ympäröivästä maailmasta. Tuomioistuinyöskentelyssä tarvitaan jatkuvaa osaamisen kehittämistä ja oppimista mm. uusien toimintatapojen ja työmenetelmien oppimisen, tietojen omaksumisen, työelämätaitojen sekä kehittyvän digitalisaation ja sähköisyyteen siirtymisen muodossa. Virasto huolehtii, että riittävä ydinosaaminen säilyy ja kehittyy kaikissa henkilöstöryhmissä kehittämällä perehdytystä ja ohjeistusta. Osaamisen kehittämiseen liittyvissä asioissa käräjäoikeuden tavoitteena on uusien toimintatapojen ja työmenetelmien oppimiseen kannustaminen sekä vastata työelämän muutoksista aiheutuviin osaamistarpeisiin. Koulutukset ja kehittämistoimenpiteet jatkuvat käräjäoikeudelle laaditun vuosittain päivitettävän henkilöstö- ja koulutussuunnitelman mukaisesti.

Tavoitteena on panostaa entistä enemmän myös käräjäoikeuden henkilöstön työhyvinvointiin. Muun muassa määräaikaista virkasuhteista ja sijaisuuksista johtuva henkilöstön vaihtuvuus aiheuttaa haasteita henkilökunnan osaamisen kehittämiseksi sekä osaamisen pysymiseksi virastossa. Vuoden 2024 aikana tehdyn organisaatiouudistuksen yhtenä tavoitteena onkin ollut erikoistuminen, jonka myötä myös perehtyminen tehtäviin ja osaamisen kehittäminen voisi olla nopeampaa ja hallittavampaa. Jokaiselle uudelle työntekijälle laaditaan oma perehdytysuunnitelma.

Uudet organisaatiomuutoksen jälkeiset esihenkilökaudet alkoivat 1.3.2024 ja osa esihenkilöistä oli uusia tehtävissään. Keväällä 2024 järjestettiin esihenkilöille EsihenkilöStartti, joka koostui 11 webinaarista. Aiheina webinaareissa oli mm. esihenkilön tehtävät, palvelussuhdeasiat, lomat, poissaolot ja työhyvinvointi. Koulutukset tallennettiin ja koulutuksen materiaaleista rakennettiin eOppivaan esihenkilöiden tukimateriaali. Näitä tullaan myös jatkossa hyödyntämään esihenkilöiden perehdyttämisessä.

Vuoden 2024 aikana Itä-Uudenmaan käräjäoikeuden henkilöstölle järjestettiin lisäksi kielikoulutusta sekä ensiapukoulutusta. Henkilöstö osallistui myös runsain määrin Tuomioistuinviraston sekä hovioikeuspiirin järjestämiin koulutuksiin.

Muu toiminta

AIPA

Lainkäyttöasioissa on siirrytty vaihteittain sähköisiin työtapoihin. AIPAn käyttö laajeni toukokuussa 2024 salaisten pakkokeinoasioiden, hakemusasioiden ja laajojen riita-asioiden jälkeen muutoksenhakuasioiden ja rikosasioden kokonaisuuksiin. AIPA- ja virastokouluttajat kouluttivat henkilökuntaa ahkerasti ja Oikeusrekisterikeskus sekä Tuomioistuinvirasto vastailivat käyttäjien lähettämiin ennakkokysymyksiin kyselyklinikalla. Käyttöönotto sujui pääsääntöisesti hyvin, mutta havaittuja ongelmia ratkottiin viikoittain. Myös AIPA-asioiden raportointi ja tilastointiasioiden tiedonpoiminta siirtyi käräjäoikeuksille Power BI -raportointityökalulle.

Intranet

Oikeusministeriön hallinnonalan intrauudistus käynnistyi. Useamman vuoden ajan on huomattu, että nykyinen järjestelmä on tullut elinkaarensa päähän ja tunnistettu tarve uudistaa intranet vastaamaan

nykypäivän vaatimuksia. Uudistuksen tavoitteena on luoda toimiva, käyttäjälähtöinen ja nykyaikainen sisäisen viestinnän kanava. Tulevan intran teknologiaratkaisuksi valikoitui Microsoftin 365 Sharepoint Online -pilviteknologia. Uutta intranettiä tullaan rakentamaan koko kevät 2025.

Vipu

Tuomioistuimet ottivat käyttöön uuden Valtorin tarjoaman videoneuvottelusovelluksen. Sovelluksen käyttöönotto korvaa vuoden 2025 keväällä kokonaisuudessaan Skypen. Sovelluksen käyttöönotto vaiheistettiin ensin kokouskutsuihin, jolla korvattiin eTuve-sovelluksen kokoukset. Laajempaan käyttöönottoon käräjäoikeus valmistautui kouluttautumalla ja siirtymällä etupainotteisesti käyttämään Vipua tarkoituksenmukaisesti sisäisissä tilaisuuksissa, jossa myös järjestelmän käytön opettelu harjoittelemalla onnistui helposti.

Näkymät vuodelle 2025

Itä-Uudenmaan käräjäoikeus jatkaa kehittämistään. Vuoden 2025 aikana katse kääntyy tulevaisuuteen, kun käräjäoikeudelle laaditaan uusi strategia ja toimeenpanosuunnitelmat niin organisaatiotasolla kuin osastotasollakin. Käräjäoikeuden organisaatio ja henkilöstö kasvaa jatkuvasti, kun käräjäoikeuden työmäärä muun muassa alueen väestönkasvun myötä kasvaa koko ajan. Uusien työntekijöiden rekrytoimisesta ja perehdyttämisestä on siten tullut käräjäoikeudessa jatkuvaa toimintaa. Organisaatiouudistuksessa toteutettu tehtäväkuvien tiivistäminen on ollut erityisen tärkeää uusien työntekijöiden kohdalla heidän itsenäisen osaamisensa helpottamisessa. Uusien työntekijöiden perehdyttämistä kehitetään edelleen ja osaamisen jatkuva kehittäminen tulee todennäköisesti olemaan myös uudessa strategiassa esillä. Kokeneemmille työntekijöille kehitämme uusia työnpolkuja, jotta he voivat myös mielekkäästi kehittyä tehtävissään. Henkilöstön hyvinvointiin panostetaan jatkossakin. Käräjäoikeuden suurin kuormitustekijä on suuri työmäärä, mikä puolestaan haastaa työhyvinvointia, jaksamista sekä työn hallinnan tunnetta.

Kuten edellä on todettu, käräjäoikeutemme saa vuoden 2025 alkukesään mennessä uuden intranetin sisäisen viestinnän tehostamiseksi. Tämän jälkeen uudistetaan ulkoisia www-sivuja ja pyritään tätä kautta parantamaan käräjäoikeuden ulkoista viestintää.

Vuoden 2025 aikana tuomioistuimissa toteutetaan videotallennusuudistus. Henkilötodistelun videotallentamisessa käytettävä tietojärjestelmä valmistuu kevään aikana ja ratkaisun salikohtaiset asennukset alkavat erikseen sovitun aikataulun mukaisesti. Ratkaisu otetaan ensi vaiheessaan käyttöön äänentallennuksen osalta ja videotallentamista koskevan lainsäädännön tultua voimaan, myös kuvan tallentamisen osalta. Arvio lainsäädännön voimaantulosta on alkuvuosi 2026.

Yhteystiedot

Itä-Uudenmaan käräjäoikeus, Vantaan kanslia

Teknobulevardi 3–5 E

01530 VANTAA

Itä-Uudenmaan käräjäoikeus, Hyvinkään kanslia

Urakankatu 1 A

05900 HYVINKÄÄ

Porvoon toimii istuntopaikkana. Haastemiehillä on palvelupisteet molemmissa kanslioissa, Porvoon istuntopaikassa ja Järvenpään palvelupisteessä.

[ita-uusimaa.ko\(a\)oikeus.fi](mailto:ita-uusimaa.ko(a)oikeus.fi)

puh. 029 56 45200

