

ROVANIEMEN HOVIOIKEUS

ROAVVENJÁRGA HOAVVARIEKTI

TOIMINTAKERTOMUS 2024



Sisältö

Johdon katsaus	3
Digitalisaatio	3
Varautuminen	4
Henkilöstöresurssit	4
Perustyö	5
Kiitokset	5
Hovioikeuden tehtävät ja toimialue	6
Rovaniemen hovioikeuspiirin käräjäoikeudet ja niihin kuuluvat kunnat	7
Hovioikeuden organisaatio	8
Hallinto ja johtoryhmä	8
Nimitykset vakinaisiin virkoihin kertomusvuoden aikana	8
Eron virastaan saaneet kertomusvuoden aikana	8
Organisaatio	9
Tietoja kertomusvuoden toiminnasta	10
Saapuneet / annetut / vireillä olevat asiat	10
Saapuneet asiat asiaryhmittäin 2024	10
Saapuneet asiat	10
Annetut asiat	11
Vireillä olevat asiat	11
Saapuneet asiat käräjäoikeuksittain ja asiaryhmittäin	11
Saapuneet asiat käräjäoikeuksittain	12
Käräjäoikeuksien ratkaisujen pysyvyys hovioikeudessa	12
Pääkäsittelyt ja matkakäräjät	13
Käsittelyajat asiaryhmittäin	14
Muutoksenhaku hovioikeuden ratkaisuihin	14
Hovioikeuksien tilastoja 2024	15
Saapuneet / annetut / keskimääräinen käsittelyaika / tuottavuus / taloudellisuus	15
Saapuneet asiat vuonna 2024 vaativuusluokittain	15
Jatkokäsittelylupa-asioiden (JKL) lukumäärät	16
Annetut jatkokäsittelylupa-asiat	16
Muu toiminta	17
Käräjäoikeuksien valvonta	17
Hovioikeuden antamat lausunnot	17
Kansainvälinen yhteistyö ja vierailut hovioikeudessa	17
Lainkäytön yhtenäisyyden seurantaryhmä	18
Osaamisen kehittäminen	18
Hovioikeuspiirin käräjänotaaripäivä	19
Henkilöstöpalaverit	19
Tuomioistuinten jalkapalloturnaus	19
Huomionosoitukset vuonna 2024	20
Hovioikeuden tulostavoitteet ja niiden toteutuminen	21

Johdon katsaus

Tuomioistuimet käyttävät niille perustuslain mukaan kuuluvaa tuomiovaltaa eli tuottavat oikeusturvaa niiden ratkaistavaksi saatetuissa asioissa. Hovioikeus täyttää tätä tehtäväänsä ratkaisemalla tuomiopiirinsä kuuluvien käräjäoikeuksien ratkaisusta tehtyjä muutoksenhakemuksia.

Tässä toimintakertomuksessa kerrotaan, miten hovioikeus täytti tehtäväänsä vuonna 2024.

Digitalisaatio

Hovioikeuden strategisena tavoitteena on ollut jo useiden vuosien ajan olla digitalisaation eturintamassa. Hovioikeudella on näin toimien parhaat mahdollisuudet vaikuttaa käyttöön otettavien uusien tietojärjestelmien kehittämiseen sekä niillä tehtävän työn sisältöön ja järjestelmien tehokkaan käytön edellyttämiin toimintatapamuutoksiin.

Lainkäyttöasioiden digitaalista käsittelyä koskevan Aipa-hankkeen läpivienti osoittautui ennakoitua työläämmäksi ja haastavammaksi. Aipa suunniteltiin alun perin otettavaksi käyttöön hovioikeuksissa rikos-, hakemus- ja laajoissa riita-asioissa vuonna 2022. Käyttöönotto siirtyi muun muassa järjestelmän kapasiteetissa sekä käräjä- ja hovioikeuksien välisessä tietojen siirrossa havaittujen vakavien puutteiden vuoksi ensin vuoteen 2023 ja uudelleen vuoteen 2024.

Rovaniemen hovioikeus aloitti Aipa-järjestelmän pilottikäytön yhdessä Helsingin ja Itä-Suomen hovioikeuksien kanssa maaliskuun lopulla 2024. Käyttöönotto on edennyt varsin hyvin, vaikka järjestelmän käyttöön varattu liian pieni tietoli-



*Hovioikeuden presidentti
Jyrki Kiviniemi
Kuva: Valokuvaamo Kipinä*

kennekapasiteetti on haitannut järjestelmän sujuvaa käyttöä toistuvasti käyttäjämäärien lisääntyessä. Hovioikeuden henkilökunta on tästä huolimatta suhtautunut Aipa-järjestelmän yhä enenevään käyttöön varsin levollisesti huolellisen valmistautumisen ja oivallisesti toteutetun koulutuksen myötä. Koska kaikki käyttöönottoon liittyvät toimet ja ohjeet valmisteltiin yhdessä muiden hovioikeuksien kanssa, hovioikeuksien menettelytapoja on myös saatu entistä yhtenäisemmiksi.

AIPA-järjestelmä ei ole vielä käytössä kaikissa asiaryhmissä. Siinä on myös merkittäviä puutteita, joiden korjaaminen on jäänyt myöhempiin vuosiin. Toivottavaa kuitenkin on, että uuden asianhallintajärjestelmän myötä oikeusprosesseihin saataisiin lisää sujuvuutta. Järjestelmän suurimmat hyödyt saavutetaan vasta sitten, kun siihen saadaan asiointiportaali, jossa asianosaiset voivat panna asioitaan vireille sähköisesti ja jossa he voivat seurata niiden käsittelyn etenemistä.

Eduskunta on jo vuonna 2022 vahvistanut lain, jonka perusteella hovioikeuden ei tarvitse ottaa vastaan

käräjäoikeudessa esitettyä henkilötodistelua uudelleen, vaan voi perehtyä siihen käräjäoikeuden todistelutallenteelta. Myös tämän hankkeen toimeenpano on viivästynyt tallennusjärjestelmän hankintaan liittyvien haasteiden vuoksi. Tämän hetken tiedon mukaan todistelutallennelaki tulee voimaan alkuvuodesta 2026. Hovioikeus on aloittanut lain voimaantuloon liittyvät valmistelutoimet yhdessä muiden hovioikeuksien ja tuomiopiirinsä käräjäoikeuksien ja sidosryhmiensä kanssa.

AIPA-järjestelmän käyttöön ottaminen on vaatinut kaiken kaikkiaan hovioikeuden henkilökunnalta paljon uuden opettelemista. Myös toimintatapoja ja hovioikeuden sisäistä organisoitumista on ollut syytä miettiä uusiksi. Sama opettelu sekä toimintatapojen ja organisaation kehittäminen on edessä todistelutallennehankkeen osalta. Alkanut ja vielä useita vuosia kestävä siirtymävaihe on jo nyt kuluttanut ja kuluttaa myös jatkossa hovioikeuden henkilökunnan voimavaroja huomattavasti. Muutosta on kuitenkin toteutettu hyvässä yhteistyössä ja menestyksellisesti. Voi olla, että vasta vuosien päästä tarkemmin ymmärrämme, kuinka isoista muutoksista hankkeissa on ollut kysymys.

Tekoälyn ja koneoppimisen käyttömahdollisuudet yhteiskunnan eri sektoreilla ovat tulleet esille yhä enenevässä määrin viimeisten vuosien julkisessa keskustelussa. Yhä useammalla on kokemusta erilaisista tekoälysovelluksista. Tähän liittyvä keskustelu tekoälyn käytöstä tuomioistuinten ratkaisutoiminnan tukena on vasta alkuvaiheessa. Asiasta keskusteltiin muun muassa hovioikeuspiirin tuomioistuinten laatu- hankkeen laatupäivillä pidettyjen esitelmien jälkeen. Keskustelun perusteella on selvää, että sähköiset asiakirja-aineistot ja digitaalisessa muodossa oleva oikeudellinen tieto avaavat merkittäviä näköaloja tekoälyn hyödyntämiseen tuomarin ja laajemminkin tuomioistuinten työssä. Toisaalta tekoälyn liittyvät riskitkin

ovat suuret tuomioistuimissa käsiteltävien asioiden luonteen vuoksi. On kuitenkin selvää, että tekoälyn kehittyminen johtaa varsin pian siihen, että sitä tullaan hyödyntämään myös tuomioistuimissa sekä asioita ajettaessa että niitä ratkaistaessa. Tuomaria tekoäly ei kuitenkaan tule korvaamaan, sillä tuomarin harkinnassa aina keskeisesti mukana olevien oikeudenmukaisuuden ja kohtuuden puntaroitsijaksi tekoälystä ei ole.

Varautuminen

Hovioikeus on varautunut turvallisuuspoliittisen tilannekuvan kiristymiseen tiivistämällä valmius- ja varautumisasioiden suunnittelua ja harjoittelua estetään yhdessä hovioikeuspiirin käräjäoikeuksien, Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden, tuomioistuinviraston sekä puolustusvoimien, aluehallintoviraston sekä muiden yhteistyötahojen kanssa. Yhteistyö on ollut erinomaisen sujuvaa.

Henkilöstöresurssit

Tuomioistuimet saivat vuoden 2024 talousarviossa merkittävän lisän perusrahoitukseensa. Tämä uuden hallituksen tärkeä linjaus ei kuitenkaan parantanut Rovaniemen hovioikeuden tilannetta kuin vähäisessä määrin, koska pääosa lisäresursseista kohdennettiin pääkaupunkiseudun ruuhkaantuneisiin tuomioistui- miin, jotka pystyivät näin palkkaamaan merkittävästi lisää tuomareita ja muuta henkilökuntaa.

Kaikissa hovioikeuksissa oli koko vuoden ajan täyttämättä esittelijöiden lukuisia virkasuhteita, koska niiden kelpoisuusehdot täyttäviä hakijoita ei ollut riittävästi. Tästä aiheutunut resurssimenetys vastasi pelkästään Rovaniemen hovioikeudessa liki kolme henkilötyövuotta. Hovioikeuksien presidentit esittivät

jo vuonna 2023 tilanteen korjaamista muun muassa muutamalla esittelijöiden kelpoisuusvaatimuksia siten, että esittelijän virkaan voitaisiin valita henkilö, jolla ei ole tuomarikokemusta eli käytännössä henkilö, joka ei ole suorittanut tuomioistuinharjoittelua. Esitys ei ole kuitenkaan edennyt lakimuutokseksi toivotulla tavalla. Esittelijätilanne alkoi parantua loppuvuodesta sen jälkeen, kun hakijoille ilmoitettiin mahdollisuudesta tehdä esittelijän työtehtäviä myös Oulun toimiloissa.

Hovioikeuden kansliahenkilökunnan pysyvyys on parantunut merkittävästi viimeiseksi kuluneen vuoden aikana muun muassa heidän tehtäväankuviaan kehittämällä ja työtään uudelleen organisoimalla. Riski vaihtuvuuden lisääntymiseen on kuitenkin edelleen olemassa, koska kansliahenkilökunnan palkkusta ei ole saatu korjattua heidän työnsä vaativuutta vastaavalle tasolle.

Perustyo

Hovioikeuden tavoitteena oli ratkaista asioita jonkin verran enemmän kuin niitä tuli vireille. Tavoitetta ei saatu täytettyä edellä todetun esittelijävajauksen vuoksi. Hovioikeudessa vireillä olevien asioiden määrä ei kuitenkaan kasvanut. Hovioikeuden työn tuottavuus oli lisäksi selvästi korkeampi ja myös taloudellisuus parempi kuin kaikissa hovioikeuksissa keskimäärin.

Hovioikeus käsitteli vuoden aikana tavanomaista enemmän erityisen laajoja rikosasioita. Tämän vuoksi ratkaistujen asioiden kierto ja esittelyasioiden käsittely hidastui niin, että hovioikeuden keskimääräinen käsittelyaika pidentyi jonkin verran. Se oli kuitenkin lyhyempi kuin kaikkien hovioikeuksien keskimääräinen käsittelyaika.

Etä- ja sitä vastaavaa työn määrä oli aiempaa suurempi, koska Aipan käyttöönoton myötä laajentunut asiakirjojen sähköinen käsittely helpotti paikasta riippumattoman työn tekemistä merkittävästi. Henkilöstön käytettävissä oli myös entistä asianmukaisemmat ja paremmin varustellut työtilat Oulun uudessa oikeustalossa.

Kiitokset

Hovioikeuden työn kannalta merkityksellistä on se, miten käräjäoikeudet onnistuvat työssään. Hyvin käräjäoikeudessa johdettu oikeudenkäynti ja seikkaperäisesti laadittu tuomio muodostavat perustan muutoksenhauille ja asian käsittelylle hovioikeudessa. Hovioikeudessa tehtyjen havaintojen mukaan käräjäoikeuksissa on näissä suhteissa tehty varsin hyvää työtä. Käräjäoikeuksien tuomioista näkee, että tuomarit käräjäoikeuksissa ovat työskennelleet sitoutuneesti ja korkeaa ammattietiikkaa osoittaen. Kiitos käräjäoikeuksien välle hyvästä työstä ja hyvästä yhteistyöstä.

Kuten edeltä ilmenee, hovioikeuden henkilöstö teki työtä tehokkaasti ja tuloksekkaasti resurssivajeesta huolimatta. Tämä osoittaa erinomaista sitoutuneisuutta, vastuullisuutta ja yhteishenkeä. Lämmin kiitos hovioikeuden välle ammattitaitoisesta toiminnastanne.

Rovaniemellä, toukokuussa 2025

JYRKI KIVINIEMI
Presidentti



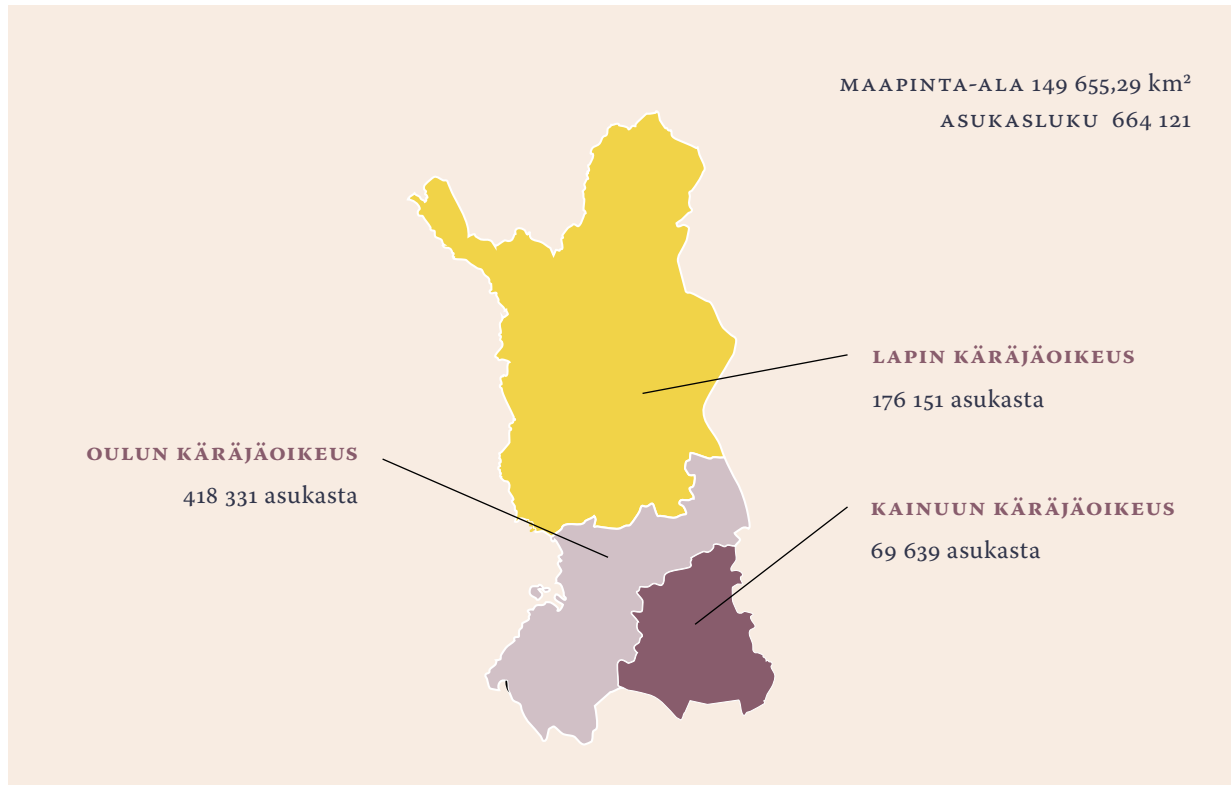
Hovioikeuden tehtävät ja toimialue

Hovioikeus käsittelee valitukset ja kantelut käräjäoikeuden ratkaisuihin. Valitusasiat muodostuvat pääasiassa rikos-, riita- ja hakemusasioista. Lisäksi hovioikeus käsittelee ensimmäisenä oikeusasteena tiettyjä virkasyyteasioita sekä esimerkiksi valvoo tuomiopiirinsä käräjäoikeuksien toimintaa.

Rovaniemen hovioikeuden tuomiopiiriin kuuluvat

- Kainuun käräjäoikeus (kanslia ja istuntopaikka Kajaanissa)
- Lapin käräjäoikeus (kansliat Rovaniemellä ja Kemissä, istuntopaikat Inarissa, Kemissä, Kittilässä, Rovaniemellä, Sodankylässä)
- Oulun käräjäoikeus (kansliat Oulussa ja Ylivieskassa, istuntopaikat Kuusamossa, Oulussa ja Ylivieskassa)

Rovaniemen hovioikeuspiirin käräjäoikeudet ja niihin kuuluvat kunnat



Kainuun käräjäoikeus

Hyrynsalmi, Kajaani, Kuhmo, Paltamo, Puolanka, Ristijärvi, Sotkamo ja Suomussalmi

Lapin käräjäoikeus

Enontekiö, Inari, Kemi, Kemijärvi, Keminmaa, Kittilä, Kolari, Muonio, Pelkosenniemi, Pello, Posio, Ranua, Rovaniemi, Salla, Savukoski, Simo, Sodankylä, Tervola, Tornio, Utsjoki ja Ylitornio

Oulun käräjäoikeus

Alavieska, Haapajärvi, Haapavesi, Hailuoto, Ii, Kalajoki, Kempele, Kuusamo, Kärsämäki, Liminka, Lumijoki, Merijärvi, Muhos, Nivala, Oulainen, Oulu, Pudasjärvi, Pyhäjoki, Pyhäjärvi, Pyhäntä, Raahen, Reisjärvi, Sievi, Siikajoki, Siikalatva, Taivalkoski, Tyrnävä, Utajärvi, Vaala ja Ylivieska

Hovioikeuden organisaatio

Hovioikeudessa on lainkäyttöasioita varten kaksi lainkäyttöosastoa. Lainkäyttöosastolla toimii osaston johtaja, jäseniä, asessoreja, esittelijöitä, käräjänotaari ja lainkäyttönotaareita. Hallintoasioita varten hovioikeudessa on hallinto-osasto, johon kuuluvat hallintokanslia, lainkäyttösihteerit sekä kirjaamo ja tukipalveluyksikkö.

Lainkäyttöosastoja johtavat osaston johtajat, jotka presidentti määrää tehtävään hovioikeuden tuomareista enintään kolmeksi vuodeksi kerrallaan. Hallinto-osastoa johtaa kansliapäällikkö.

Hovioikeudessa työskenteli kertomusvuoden lopussa 50 henkilöä.

Hallinto ja johtoryhmä

Hovioikeuden hallinto- ja talousasioista vastaavat hovioikeuden presidentti ja kansliapäällikkö. Presidentin apuna hovioikeuden toiminnan johtamisessa ja kehittämisessä toimii johtoryhmä. Johtoryhmään kuuluvat presidentti puheenjohtajana sekä jäseninä lainkäyttöosastojen osaston johtajat ja kansliapäällikkö. Kertomusvuonna johtoryhmä kokoontui 13 kertaa.

Nimitykset vakinaisiin virkoihin kertomusvuoden aikana

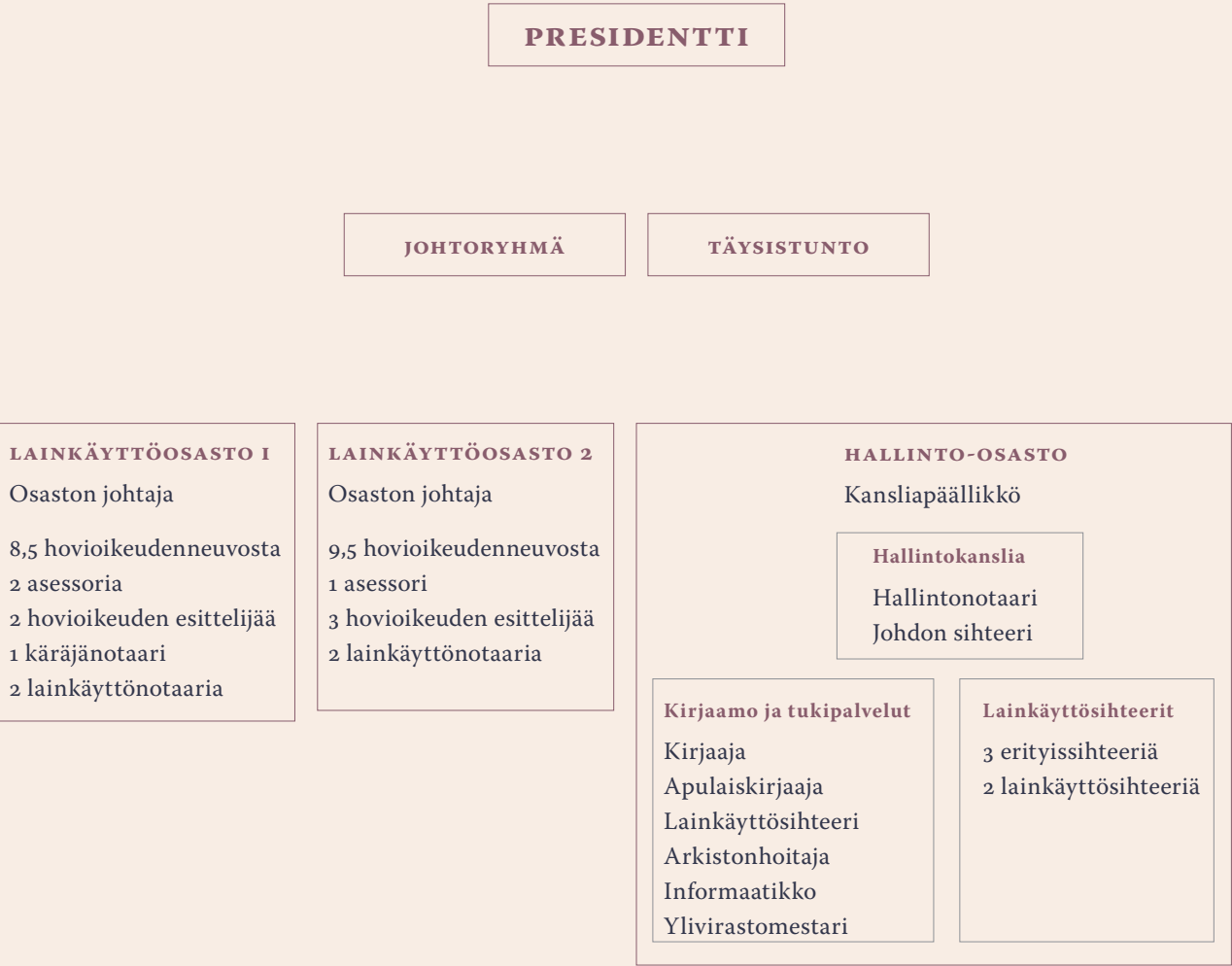
Hovioikeudessa tehtiin vuonna 2024 nimitykset seuraaviin vakituisiin virkoihin:

- hovioikeudenneuvoksen T 14 virkoihin (2 kpl),
- hovioikeuden esittelijän T 10 virka ja
- hovioikeuden esittelijän T 9 virkoihin (2 kpl)

Eron virastaan saaneet kertomusvuoden aikana

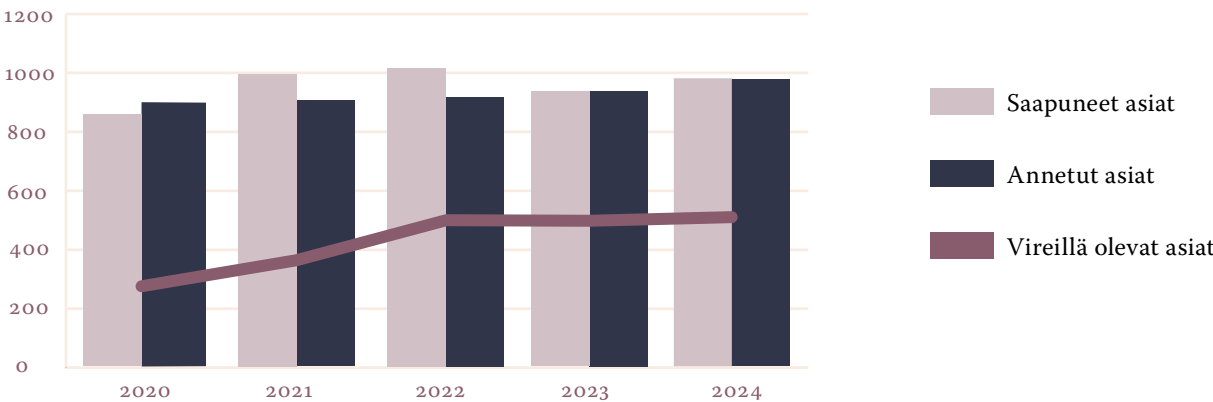
Kertomusvuonna eläkkeelle jäi yksi hovioikeudenneuvos.

Hovioikeuden organisaatio 31.12.2024

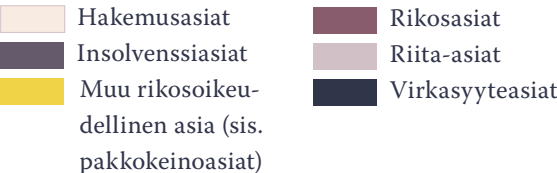


Tietoja kertomusvuoden toiminnasta

Saapuneet / annetut / vireillä olevat asiat



Saapuneet asiat asiaryhmittäin 2024



Saapuneet asiat

	2020	2021	2022	2023	2024
Hakemusasiat	23	28	14	23	22
Insolvenssiasiat	54	36	47	52	44
Muut rikos-oikeudelliset asiat (sis. pakkokeinoasiat)	24	39	37	25	44
Riita-asiat	139	191	189	149	184
Rikosasiat	615	698	726	683	682
Virkasyyteasiat			1	2	1
Yhteensä	855	992	1 014	934	977

Annetut asiat

	2020	2021	2022	2023	2024
Hakemusasiat	25	26	17	22	19
Insolvenssiasiat	67	37	42	44	52
Muut rikos-oikeudelliset asiat (sis. pakkokeino-asiat)	41	36	37	27	44
Riita-asiat	143	163	157	173	180
Rikosasiat	619	641	661	668	678
Virkasyyteasiat			1	1	2
Yhteensä	895	903	915	935	975

Vireillä olevat asiat

	2020	2021	2022	2023	2024
Hakemusasiat	2	4	1	2	5
Insolvenssiasiat	10	9	14	22	14
Muut rikos-oikeudelliset asiat (sis. pakkokeinoasiat)	2	5	5	3	3
Riita-asiat	58	86	118	94	98
Rikosasiat	220	277	342	357	361
Virkasyyteasiat	0	0	0	1	0
Yhteensä	292	381	480	479	481

Aipa-asianhallintajärjestelmän käyttöön ottamisesta johtuen vuoden 2024 tilastot eivät ole eri asiaryhmien osalta vertailukelpoisia aikaisempien vuosien kanssa. Saapuneista asioita oli Aipa-asioita 203 eli noin 21 prosenttia.

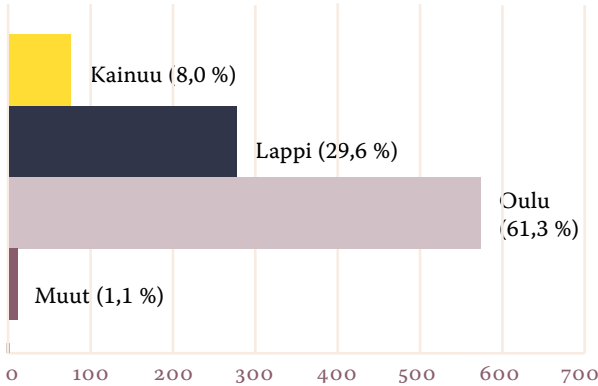
Saapuneet asiat käräjäoikeuksittain ja asiaryhmittäin

Käräjäoikeus	H	I	M	P	S	R	V	Yhteensä 2024 (yhteensä 2023)	Osuus hovioikeuteen saapuneista asioista 2024 (osuus 2023)
Kainuu		1	1	1	11	61		75 (75)	7,7 % (8,0 %)
Lappi	1	4	7	2	54	201		269 (276)	27,5 % (29,6 %)
Oulu	6	39	11	16	115	420		607 (573)	62,2 % (61,3 %)
Muut	15						1	16 (10)	1,6 % (1,1 %)
Ei tilastoitunut				6	4			10	1,0 %
Yhteensä	22	44	19	25	184	682	1	977 (934)	100 %

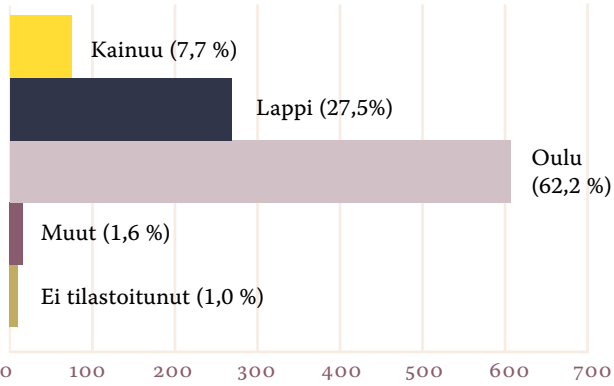
(H) Hakemusasiat, (I) Insolvenssiasiat, (M) Muut, (P) Pakkokeinot, (S) Riita-asiat, (R) Rikosasiat ja (V) Virkasyyteasiat

Saapuneet asiat käräjäoikeuksittain

2023 (yhteensä 934 asiaa)



2024 (yhteensä 977 asiaa)



Käräjäoikeuksien ratkaisujen pysyvyys hovioikeudessa

	Hovioikeuden ratkaisut käräjäoikeuksittain 2024	Ei jatkokäsittelylupaa	Ei muutettu, tutkimatta	Perusteluja ja lopputulosta muutettu	Palautettu	Muut	Vahvistettu sovinto	Ei tilastotietoa
Kainuu	79	32 %	33 %	27 %	1 %	5 %	1 %	1 %
Lappi	272	40 %	23 %	27 %	1 %	5 %	1 %	2 %
Oulu	610	39 %	22 %	30 %	2 %	5 %	2 %	2 %
Muut	14	-	-	-	-	-	-	2 %
Yhteensä keskiarvo	975	38 %	23 %	28 %	2 %	5 %	1 %	2 %

Pääkäsittelyt ja matkakäräjät

Pääkäsittelyitä toimitettiin 199 asiassa, joista rikosasioita oli 162, riita-asioita 34, ulosottoasioita 2 ja ensimmäisen asteen asioita 1. Pääkäsittelyt kestivät yhteensä 1 100 tuntia eli keskimääräinen käsittelyaika asiaa kohti oli noin 6 tuntia. Pääkäsittelyitä toimitettiin matkakäräjillä 104 asiassa, joten matkakäräjien osuus pidetyistä pääkäsittelyistä oli 52,3% .



	2020	2021	2022	2023	2024
Pääkäsittelyt	182 (20,3 %)	216 (23,9 %)	205 (21,7 %)	200 (21,1 %)	199 (20,4 %)
Niistä matkakäräjiä	79 (43,4 %)	89 (41,2 %)	114 (55,6 %)	95 (47,5 %)	104 (52,3 %)

Pääkäsittelyjä toimitettiin Rovaniemellä 95, Oulussa 86, Kajaanissa 16 ja Kemissä 2 asiassa.

Käsittelyajat asiaryhmittäin

Yli vuoden vireillä olleita asioita oli 31.12.2024 yhteensä 74. Asioiden keskimääräinen käsittelyaika oli Rovaniemen hovioikeudessa 6,3 kuukautta (2023: 6 kk) ja keskimääräinen vireilläoloaika oli 6,9 kuukautta (2023: 6,3 kk)

	2020	2021	2022	2023	2024
Hakemusasiat	2,0 kk	1,5 kk	1,6 kk	2,0 kk	1,3 kk
Insolvenssiasiat	2,6 kk	4,2 kk	2,5 kk	3,5 kk	6,7 kk
Muut rikosoikeudelliset asiat	2,8 kk	1,9 kk	2,2 kk	2,1 kk	3,3 kk
Riita-asiat	5,0 kk	5,7 kk	6,1 kk	6,8 kk	7,0 kk
Rikosasiat	4,6 kk	5,1 kk	5,4 kk	6,2 kk	6,4 kk
Virkasyyteasiat			3,3 kk	7,3 kk	9,0 kk
Yhteensä	4,4 kk	4,9 kk	5,2 kk	6,0 kk	6,3 kk

käsittelyaika = asian käsittelyn kesto hovioikeudessa, sen saapumisesta ratkaisun antamiseen

vireilläoloaika = saapuneet asiat, joiden käsittely on vielä hovioikeudessa kesken

Muutoksenhaku hovioikeuden ratkaisuihin

Vuonna 2024 valituslupaa korkeimmalta oikeudelta pyydettiin 237 Rovaniemen hovioikeuden antamassa asiassa. Samana aikana korkein oikeus myönsi 7 valituslupaa ja antoi ratkaisunsa 10 asiassa. Neljässä antamassaan ratkaisussa korkein oikeus muutti hovioikeuden ratkaisua, yhdessä kumottiin, kolmessa ei muutettu ja kahdessa asia palautettiin uudelleen käsiteltäväksi.

Hovioikeuksien tilastoja 2024

Saapuneet / annetut / keskimääräinen käsittelyaika / tuottavuus / taloudellisuus

	Saapuneet asiat (jäsentä kohti)	Annetut asiat (jäsentä kohti)	Keskimääräinen käsittelyaika	Tuottavuus (työmäärä */ henkilö- työvuosi)	Taloudellisuus (toimintamenot/työmäärä)
Turku	1 905 (42)	1 854 (41)	6,6 kk	31	2 674
Vaasa	1 140 (40)	1 130 (40)	5,0 kk	32	2 737
Itä-Suomi	1 242 (38)	1 219 (37)	4,0 kk	28	3 132
Helsinki	3 126 (31)	2 981 (30)	8,3 kk	25	3 225
Rovaniemi	977 (43)	975 (43)	6,3 kk	31	2 737
Yhteensä	8 390	8 169	6,6 kk	28	3 403

	Pääkäsittelyssä käsitellyt asiat	Pääkäsittelyjen osuus ratkaistuista	Matkakäräjillä käsitellyt asiat	Matkakäräjien osuus pääkäsit- telyistä	Pääkäsittelytunnit (jäsentä kohti)	8 tunnin pääkäsittely- jaksoja vuoden aikana
Turku	481	26 %	10	2 %	50 h	97
Vaasa	255	23 %	134	53 %	48 h	64
Itä-Suomi	246	20 %	26	11 %	35 h	39
Helsinki	717	24 %	-	-	57 h	416
Rovaniemi	199	20 %	107	54 %	48 h	51
Yhteensä	1 898	23 %	277	15 %	50 h	667

Saapuneet asiat vuonna 2024 vaativuusluokittain

	1	%	2	%	3	%	yhteensä
Turku	636	33 %	711	37 %	558	29 %	1 905
Vaasa	433	38 %	394	35 %	313	27 %	1 140
Itä-Suomi	439	35 %	483	39 %	320	26 %	1 242
Helsinki	1 084	35 %	1 077	34 %	965	31 %	3 126
Rovaniemi	348	36 %	345	35 %	284	29 %	977
Yhteensä	2 940		3 010		2 440		8 390

*työmäärän käsite on sivulla 21

Jatkokäsittelylupa-asioiden (JKL) lukumäärät

	Kaikki annetut asiat	Annetut JKL:n piiriin kuuluvat asiat	JKL-asioiden osuus annetuista
Turku	1 854	1 364	74 %
Vaasa	1 130	785	70 %
Itä-Suomi	1 219	716	59 %
Helsinki	2 991	1 840	62 %
Rovaniemi	975	700	72 %
Yhteensä	8 169	5 405	66 %

Annetut jatkokäsittelylupa-asiat

	Lupa eväty	Osuus JKL-ratkaisuista	Lupa myönnetty	Osuus JKL-ratkaisuista	Lupa myönnetty osittain	Osuus JKL-ratkaisuista	Evätyjen JLK-lupien käsittelyaika
Turku	592	47 %	612	48 %	59	5 %	2,2 kk
Vaasa	381	51 %	358	48 %	11	1 %	2,8 kk
Itä-Suomi	376	49 %	366	48 %	26	3 %	2,1 kk
Helsinki	990	53 %	782	42 %	94	5 %	3,6 kk
Rovaniemi	363	53 %	295	43 %	22	3 %	2,6 kk
Yhteensä	2 702	51 %	2 413	45 %	212	4 %	2,8 kk

Muu toiminta

Käräjäoikeuksien valvonta

Hovioikeus valvoo tuomiopiirinsä käräjäoikeuksien toimintaa. Käräjäoikeuksien valvontaa hoitavat siihen erikseen nimetyt hovioikeuden jäsenet. Tarkastuskäynneistä laaditaan vuosittain erillinen tarkastuskertomus.

Vuonna 2024 hovioikeus tarkasti Lapin käräjäoikeuden 22.-24.10.2024. Tarkastuksessa kiinnitettiin huomiota muun muassa lainkäytön yhtenäisyyteen, käsittelyn joutuisuuteen, tuomioistuinharjoittelun perehdytykseen, ohjaukseen ja tukeen sekä asioiden loppuunsaattamiseen, teknisiin ongelmiin ja muun ohella Aipa-järjestelmän käyttöön ja käytettävyyteen sekä työmäärän kehitykseen ja henkilökunnan työhyvinvointiin. Lisäksi keskustelutilaisuuksissa tarkasteltiin käräjäoikeuden työtilannetta, käytiin läpi käräjäoikeuteen uudelleen käsiteltäväksi palautettuja asioita sekä keskusteltiin ajankohtaisista asioista. Tarkastajat keskustelivat myös eri henkilöstöryhmien edustajien kanssa sekä tapasivat käräjäoikeuksien sidosryhmistä syyttäjiä ja avustajia.

Hovioikeuden antamat lausunnot

Hovioikeus antaa vuosittain lukuisia lausuntoja lähinnä eri ministeriöille ja eduskunnalle. Yleensä lausunnot liittyvät vireillä oleviin lainsäädäntöhankkeisiin.

Vuonna 2024 hovioikeus antoi lausuntonsa muun muassa seuraavissa asioissa:

- hallituksen esitys etäyhteyksien edistämisestä oikeudenkäynneissä
- tuomioistuinlaitoksen koulutusjärjestelmän kehittäminen: selvitys tuomioistuinlain vaikutuksista
- työryhmämietintö avioliittoon pakottamisen rangaistavuuden selkeyttämisestä
- luonnos hallituksen esitykseksi naisten ja tyttöjen sukuelinten silpomisen ja sen valmistelun rangaistavuuden selkeyttämisestä, tapon syyteoikeuden vanhentumisesta ja lapsensurman kumoamisesta
- välimiesmenettelylain uudistaminen
- asiantuntijalausunto lakivaliokunnalle etäyhteyksien käytön edistämisestä oikeudenkäynneissä yleisissä tuomioistuimissa

Kansainvälinen yhteistyö ja vierailut hovioikeudessa

Hovioikeus ja Lapin käräjäoikeus isännöivät yhdessä EJTN-tuomarivaihdossa olevia tuomareita 30.9.-4.10.2024. Vieraana olivat tuomarit Puolasta ja Tsekistä. He tutustuivat muun muassa Suomen oikeusjärjestelmään sekä hovioikeuden ja Lapin käräjäoikeuden toimintaan. Vieraat tutustuivat Oulun käräjäoikeudessa mm. Oulun käräjäoikeuden toimintaan ja tuomioistuinsovitteluun sekä Pohjois-Suomen syyttäjäalueen ja asianajajien toimintaan. Lisäksi järjestettiin vierailu Lapin yliopistolle ja Ark-

tiseen keskukseen.

Hovioikeudessa vierailivat Ounasvaaran lukion lakitiedon ryhmä 14.5.2024 ja Pirkanmaan kärjäoikeus 29.8.2024.

Lainkäytön yhtenäisyyden seurantaryhmä

Hovioikeudessa toimii lainkäytön yhtenäisyyden seurantaryhmä, joka käsittelee lainkäyttöön liittyviä ajankohtaisia aiheita ja edistää lainkäytön yhtenäisyyttä. Seurantaryhmän puheenjohtajana toimii hovioikeuden presidentti ja sihteerinä tehtävään nimetty hovioikeuden esittelijä. Seurantaryhmän jäsenet nimetään kaikista henkilöstöryhmistä.

Osaamisen kehittäminen

Hovioikeudessa laaditaan vuosittain koulutussuunnitelma, joka sisältää oman osionsa muun muassa hovioikeuden henkilökunnan täydennyskoulutuksesta ja uuden henkilökunnan työhön perehdyttämisestä. Henkilökunnalle tarjottava koulutus koostui hovioikeuden itsensä järjestämien koulutustilaisuuksien lisäksi Tuomioistuinviraston tarjoamasta koulutuksesta, hovioikeuspiirin lainkäytön lauluhankkeen tarjoamasta koulutuksesta ja sidosryhmien kanssa yhteistyössä järjestetystä koulutuksesta.

Hovioikeuden henkilökuntaa osallistui lukuisiin Tuomioistuinviraston järjestämiin koulutustilaisuuksiin.

Hovioikeuspiirin lauluhankkeen puitteissa järjestettiin vuonna 2024 seuraavat koulutustilaisuudet:

- Lainkäytön lauluhäivät, joissa esitettiin Korkeimman oikeuden, Tuomioistuinviraston, Syyttäjälaitoksen ja Suomen asianajajaliiton tervehdykset, Aalto-yliopiston työelämäprofessori Tero Ojanperän esitys aiheesta tekoälyn vallankumous juriidikassa ja työhyvinvointia koskeva professori Juha T. Hakalan puheenvuoro. Lauluhäivillä esitettiin lauluhäiryhmien työt aiheista suullisen todistelun tallentaminen ja vastaanottaminen (työryhmä I), asiakaslähtöinen kehittäminen tuomioistuimissa – palvelumuotoilun anti tuomioistuimille (työryhmä II) ja menettelytavat todistajien, asianomistajien ja muiden kuultavien suojelussa rikosprosessin eri vaiheissa (työryhmä III). Lisäksi lauluhäiryhmän II aiheeseen liittyen Verohallinnon edustaja piti esityksen asiakaslähtöisyydestä Verohallinnossa.
- Syrjintä ja tasa-arvoriidat tuomioistuimissa
- Tehokas rikosprosessi – keinovalikoiman rohkeä käyttöäminen
- Pakkokeinoasioiden ajankohtaiset kysymykset

Hovioikeus järjesti henkilökunnalleen osittain yhteistyötahojensa kanssa koulutusta seuraavista aiheista:

- kutsuluettelot, konkurrenssi, tuomion kirjoittaminen ja mielentilatutkimukset (hovioikeuden esittelijöiden koulutuspäivä 19.4.2024)
- vainoaminen, pakottava kontrolli ja ”maalittaminen”: rikosvastuun nykytila oikeuskäytännön valossa ja muutoshankkeet

Hovioikeuspiirin kärjänotaariapäivä

Hovioikeuspiirissä järjestetään vuosittain oma koulutuspäivänsä tuomioistuinharjoitteluun suorittaville kärjänotaareille. Kärjänotaariapäivän aikana pidetään luentoja ajankohtaisista oikeudellisista kysymyksistä sekä tuomioistuinurasta. Toimin-

tavuonna hovioikeus ja hovioikeuspiirin kärjäoikeudet järjestivät kärjänotaariapäivän yhteistyössä Oulun kärjäoikeudessa 27.2.2024

Hovioikeuspiirin kansliapäivät

Hovioikeuspiirissä järjestettiin hovioikeuden ja kärjäoikeuksien yhteistyössä Oulun kärjäoikeuden isännöimänä kansliahenkilökunnan koulutuspäivät 15.-16.2.2024. Tuomioistuinviraston tervehdyksen jälkeen kuultiin Tuomioistuinviraston edustajien esitykset tuomioistuinten kansliahenkilökunnan työn tulevaisuudennäkymistä ja hybridityöstä. Työtapoja kehitettiin tehtäväalueittain ryhmäkeskusteluissa, jonka jälkeen hyviä työtapoja ja käytäntöjä jaettiin paneelikeskustelun muodossa. Työturvallisuuskeskuksen johtava asiantuntija Päivi Rauramo antoi käytännön vinkkejä haastavan asiakkaan kohtaamiseen ja psykologian tohtori Mona Moisala kertoi aivoterveystestä modernissa työelämässä. Kansliapäivien aiheina oli myös Aipan sähköisen asioinnin suunnitelmat sekä suullisen todistelun tallentaminen ja vastaanottaminen (lauluhäiryhmä I/2023).



Henkilöstökokoukset

Toimintavuoden aikana hovioikeus järjesti henkilökunnalleen neljä henkilöstökokousta kulloinkin ajankohtaisista aiheista.

Tuomioistuinten jalkapalloturnaus

Rovaniemen hovioikeus ja Lapin kärjäoikeus osallistuivat yhteisjoukkueella Tampereella 23.8.2024 järjestettyyn tuomioistuinten jalkapalloturnaukseen. Henkilökuntaa osallistui tilaisuuteen myös kannustustehtävissä.



Huomionosoitukset vuonna 2024

Tasavallan Presidentti myönsi 6.12.2024 Suomen Valkoisen Ruusun I. luokan ritarimerkin hovioikeudenneuvos Liisa Rintala-Satokankaalle ja Suomen Valkoisen Ruusun I luokan mitalin ylivirastomestari Mika Ylinen-päälle.

Hovioikeuden tulostavoitteet ja niiden toteutuminen

	Tavoite	Toteutunut
Henkilöstömäärä	51 htv	49 htv
Saapuneiden asioiden määrä	1 000	977
Annettujen asioiden määrä	1 050	975
Pääkäsittelyssä ratkaistut	230	199
Esittelystä ratkaistut	370	413
Ei jatkokäsittelylupaa, ratkaistut	450	363
Keskimääräinen käsittelyaika	6,0 kk	6,3 kk
- pääkäsittelyssä ratkaistut asiat	11,0 kk	11,7 kk
- esittelystä ratkaistut asiat	4,0 kk	4,9 kk
- jatkokäsittelylupien ratkaisut	2,0 kk	2,6 kk
Työmäärä	1 808	1 541
31.12. yli vuoden vireillä olleet asiat	30	74
Taloudellisuus = toimintamenot/työmäärä*	2 487 €	2 737 €
Tuottavuus = työmäärä/henkilötyövuosi	6 asiaa/htv	31 asiaa/htv

Toimintamenot	2022	2023	2024
Palkkausmenot	3 890 609 €	3 902 895 €	3 913 063 €
Muut menot	329 470 €	389 810 €	303 791 € **
	4 220 079 €	4 292 705 €	4 216 854 €

Työmäärä = työmääräpainotettu ratkaistujen asioiden lukumäärä. Työmäärän laskelmat perustuvat työmäärä-laskelmiin, jotka ottavat huomioon asiaryhmien väliset työmääräerot painokertoimia hyödyntäen. Lisäksi työ-määrälaskelmissa huomioidaan mm. pitkien pääkäsittelyjen ja matkakäräjien työllistävä vaikutus.

* Ei sisällä toimitilavuokria

** Vuoden 2024 muissa menoissa ei ole enää sähkökuluja

ROVANIEMEN HOVIOIKEUS

Käynti

Posti

Puhelin

Faksi

Sähköposti

Internet

Valtakatu 10–12, 96200 Rovaniemi

PL 8210, 96101 Rovaniemi

029 56 41800

029 56 41850

rovaniemi.ho@oikeus.fi

www.oikeus.fi/ho/rovaniemi

KUVAT

Valokuvaamo Kipinä

Helena Rännäli

Adobe Stock

GRAAFINEN ASU

Mainostoimisto Seven-1

