

Helsingin hovioikeuden
toimintakertomus
vuodelta 2017

Sisällysluettelo

Presidentin katsaus.....	3
Hovioikeuden työjärjestys ja organisaatio	5
Lainkäyttö.....	5
Lainkäyttötyö tilastojen perusteella	5
Lainkäyttöosastoilla käsiteltävät asiat.....	7
Asioiden jakaantuminen käräjäoikeuksittain.....	7
Muutoksenhaku korkeimpaan oikeuteen.....	8
Lainkäyttötyön seuraaminen	8
Lainkäytön työvälineiden kehittäminen	8
Osastokanslioiden toiminnan kehittäminen.....	8
Laadun hallinta ja kehittäminen	9
Lainkäytön yhtenäisyys.....	9
Koulutustoiminta	9
Opintomatka Strasbourgiin.....	10
Käräjäoikeuspainotteinen laatuhanke	11
Yliopistopainotteinen laatuhanke	11
Tarkastustoiminta	12
Henkilöstö ja hallinto	13
Henkilöstö ja henkilöstörakenne.....	13
Talous	14
Johtoryhmä	14
Toimikunnat ja työryhmät	14
Työsuojaus ja työhyvinvointi	15
Yt-toiminta	16
Viestintä.....	16
Sivutoimiluvat ja ilmoitus sivutoimesta saadusta tulosta.....	16
Nimitysmenettely.....	16
Lausuntotoiminta	18
Matkat, vierailut ja tapahtumat.....	18

Presidentin katsaus

Vuosi 2017 oli Suomen itsenäisyyden juhluvuosi. Juhlavuonna myös tuomioistuinlaitos ansaitsee erityisen huomion sen merkityksen vuoksi, joka tuomioistuimilla on Suomen kansainvaltaisessa järjestelmässä oikeusturvan antajana ja perusoikeuksien turvaajana. Tuomioistuinten rooli on yhteiskunnallisen kehityksen myötä jopa kasvanut. Kansainväliset esimerkit, myös eräistä Euroopan unionin jäsenmaista, osoittavat, kuinka tärkeä asia riippumattomat ja hyvin toimivat tuomioistuimet ovat oikeusvaltiolle.

Itsenäisyyden juhluvuonna Helsingin hovioikeus vietti myös omaa juhluvuottaan huomiota herättämättömällä tavallaan. Lokakuun 1 päivänä 2017 tuli näet kuluneeksi 65 vuotta siitä, kun Helsingin hovioikeus aloitti toimintansa Kaivopuiston Marmoripalatsissa. Tämä 65 vuotta on jo jonkinlainen ikä ihmisen elämässä, mutta vähäinen aika hovioikeuksien historiassa. Kuten tunnettua, hovioikeuksiemme perusta on luotu jo yli 400 vuotta sitten Ruotsi-Suomessa kuningas Kustaa II Adolfin aikana. Hovioikeuksistamme vanhimmat Turun, Vaasan ja Itä-Suomen hovioikeudet ovat satoja vuosia vanhoja. Helsingin hovioikeuden merkitystä tämän päivän Suomessa ei voida kuitenkaan mitata sen iällä. Suomen suurimpana ja vahvasti kasvavan pääkaupunkiseudun ylioikeutena hovioikeuden juttukanta on laaja ja poikkeuksellisen vaativa. Suuri osa mediassa esillä olleista oikeudenkäynneistä kulkee juuri Helsingin hovioikeuden kautta. On kaikein tavoin tärkeätä, että Helsingin hovioikeuden toimiedellytykset turvataan, jotta se kykenee antamaan jatkossakin laadukasta oikeusturvaa.

Juhlavuonnakin hovioikeuden lainkäyttö on jatkunut pääpiirteissään entiseen tapaan. Saapuneet asiämäärät ovat edelleen laskeneet ja ovat kappalemääräisesti alemmalla tasolla kuin vuosikymmeniin. Toisaalta asioiden keskimääräinen vaikeus- ja vaativuustaso on noussut, kun asiämäärän väheneminen on kohdistunut yksinkertaisimpiin ja vähätoisimpiin asioihin. Laajojen asioiden määrä on huomattava ja niitä on käsiteltävänä kaikilla osastoilla. Näiden asioiden vuoksi kaikkinaisen työnsuunnittelun ja hyvän valmistelun merkitys on kasvanut ja tähän on pyritty hovioikeudessa panostamaan. Myös hovioikeuden eri henkilöstöryhmien välinen työnjaon kehittäminen lainkäyttöasioissa on tullut entistä ajankohtaisemmaksi. Hovioikeuden työntekijöiden yleinen käsitys kaiken kaikkiaan on, että työmäärät ovat kasvaneet. Runsaat ja pitkäkestoiset pääkäsittelyt aiheuttavat sen, että asioiden valmisteluun ja tuomioiden laatimiseen ei jää riittävästi aikaa. Juuri tämän ratkaisutoiminnan laadun ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi on tärkeää, että hovioikeus saa riittävät resurssit.

Vuoden 2017 alusta tuli voimaan uusi tuomioistuinlaki. Lain perusteella otettiin käyttöön tuomareiden uudet koulutusvirat, asessorit. Hovioikeuteen nimitettiin 1.9.2017

alkaen neljä asesoria kolmivuotiskaudeksi. Kiinnostus näitä virkoja kohtaan oli suurta, sillä hakijoita oli runsaasti. Ensimmäisenä toimintavuonna asesoreista ja asessorijärjestelmästä saadut kokemukset ovat hyvin myönteiset. Tulosneuvotteluissa syksyllä 2017 sovitun mukaisesti hovioikeuteen nimitetään 1.9.2018 alkaen jälleen neljä uutta asesoria. Asessorit muodostavat näin lainkäytön merkittävän voimavaran.

Tässä yhteydessä on syytä mainita myös, että tuomioistuinlain tultua voimaan Helsingin hovioikeudessa on luovuttu siitä ikivanhasta käytännöstä, jonka mukaan virkaiässä vanhin on aina lainkäyttökokoonpanon puheenjohtaja. Puheenjohtajatehtävien kierrättäminen tuo vaihtelua tuomarintyöhön ja lisää motivaatiota. Se mahdollistaa sen, että esimerkiksi kärjäoikeudesta hovioikeuteen siirtyneet tuomarit voivat myös hovioikeudessa toimia ainakin aika ajoin kokoonpanon puheenjohtajina ja käyttää siten hyväkseen kärjäoikeudessa hankkimaansa kokemusta.

Vuoden 2017 viimeisinä viikkoina hyväksyttiin ja vahvistettiin kärjäoikeusverkoston uudistamista koskevat lait perusteellisen eduskuntakäsittelyn jälkeen. Uudistus vaikuttaa erityisesti Uudellamaalla ja Helsingin hovioikeuspiirissä. Uudistuksen tullessa voimaan vuoden 2019 alusta Helsingin hovioikeuspiirissä on nykyisen kuuden sijasta kolme isoa ja vahvaa kärjäoikeutta: Helsingin, Itä-Uudenmaan ja Länsi-Uudenmaan kärjäoikeudet. Helsingin hovioikeus on kaikissa kannanotoissaan tukenut uudistusta. Suurempien kärjäoikeusyksikköjen avulla voidaan lisätä erikoistumista, parantaa koulutusmahdollisuuksia, käyttää tarpeen mukaan vahvempia kokoonpanoja sekä tehostaa johtamista. Uudistuksen seurauksena myös Helsingin hovioikeuspiiri kasvaa entisestään, kun nyt Turun hovioikeuspiiriin kuuluva Länsi-Uudenmaan kärjäoikeus ja Espoon kärjäoikeus yhdistyvät Helsingin hovioikeuspiiriin kuuluvaksi Länsi-Uudenmaan kärjäoikeudeksi. Kärjäoikeuden kanslia tulee sijaitsemaan Espoossa. Uudistuksen myötä Helsingin hovioikeuspiirin väestömäärä ylittää 1,6 miljoonaa. On selvää, että verkostouudistus tulee eri tavoin vaikuttamaan myös hovioikeuden toimintaan.

Hovioikeus toivottaa nykyisen Länsi-Uudenmaan kärjäoikeuden tervetulleeksi Helsingin hovioikeuspiiriin.

Helsingin hovioikeudessa 25.5.2018

Mikko Könkkölä
Presidentti

Hovioikeuden työjärjestys ja organisaatio

Hovioikeudelle vahvistettiin 31.3.2017 uusi työjärjestys, joka tuli voimaan 1.4.2017. Uusi työjärjestys perustuu 1.1.2017 voimaan tulleeseen tuomioistuinlakiin. Työjärjestys korvasi vuonna 2006 vahvistetun työjärjestyksen.

Uutta työjärjestystä valmisteltiin laajapohjaisessa työryhmässä, jossa eri henkilöstöryhmät olivat edustettuina. Ennen työjärjestyksen vahvistamista sitä käsiteltiin johtoryhmässä ja yhteistyökomiteassa sekä eri henkilöstöryhmät antoivat siitä lausuntonsa.

Uuden työjärjestyksen asiasisällöstä voidaan tuoda esiin seuraavia kohtia:

- hovioikeuden johtoryhmä kokoontuu myös laajennetussa kokoonpanossa
- hovioikeuden hallinnosta ja tukitoiminnoista on muodostettu hallinto-osasto, jota johtaa kansliapäällikkö
- lainkäyttöosaston johtajalla on sijainen, jonka tehtävät, toimikausi ja valintamenetely on määriteltä
- asioiden jakamisesta ja kokoonpanojen muodostamisesta on seikkaperäiset määräykset
- kokoonpanon puheenjohtajana voi toimia muukin kuin virkaiässä vanhin tuomari
- ratkaisuehdotuksen laatimisesta on seikkaperäiset määräykset, jotka mahdollistavat joustavat toimintatavat

Työjärjestys on kokonaan luettavissa hovioikeuden kotisivuilla. Kaavio työjärjestyksen mukaisesta hovioikeuden organisaatiosta on toimintakertomuksen liitteenä.

Lainkäyttö

Lainkäyttötyö tilastojen perusteella

Hovioikeuksiin saapuvien asioiden määrä on vähentynyt jo usean vuoden ajan. Vuonna 2017 saapuneiden asioiden määrä on edelleen pienentynyt ja hovioikeuksiin saapui yhteensä 8 263 asiaa. Hovioikeuksissa annettujen ratkaisujen määrä on vuonna 2017 laskenut edellisestä vuodesta noin 13 prosenttia (1 285). Antamatta olevien asioiden määrä (niin sanottu balanssi) on kasvanut vuonna 2017 yli kymmenen prosenttia viime vuoden tasosta.

Vuonna 2017 Helsingin hovioikeuteen saapui 2 703 asiaa eli jonkin verran vähemmän kuin edellisvuonna (2 781). Hovioikeuden antamien ratkaisujen määrä (2 629) on puolestaan laskenut huomattavasti vuodesta 2016 (3 089). Hovioikeudessa vuoden 2017

lopussa vireillä olevien asioiden määrä (1 406) on tämän vuoksi jonkin verran noussut edellisvuodesta.

Pääkäsittelystä ratkaistujen asioiden osuus kaikista asioista oli Helsingin hovioikeudessa kertomusvuonna 31,7 prosenttia. Osuus on noussut edellisestä vuodesta 3,1 prosenttiyksikköä. Pääkäsittelyjen yhteenlaskettu tuntimäärä oli 5 033. Laskua vuoteen 2016 verrattuna oli 161 tuntia. Yli kahdeksan tuntia kestäneitä pääkäsittelyjä oli 157 eli nousua edelliseen vuoteen oli hieman (noin 4 prosenttia). Yli 25 tuntia kestäneiden pääkäsittelyjen määrä (24 kpl) on puolestaan laskenut noin 20 prosenttia.

Kaikista hovioikeuksiin vuonna 2017 saapuneista asioista jatkokäsittelylupajärjestelmään kuului 76,3 prosenttia. Helsingin hovioikeudessa vastaava osuus oli 72,5 prosenttia. Evätyjen lupien osuus oli Helsingin hovioikeudessa 45,8 prosenttia. Eroa hovioikeuksien keskiarvoon oli vain 0,5 prosenttiyksikköä.

Helsingin hovioikeudessa annettujen ratkaisujen mediaanikäsitteilyaika vuonna 2017 oli vain 4,2 kuukautta ja 58 prosenttia asioista ratkaistiin kuuden kuukauden aikana. Yksinkertaisempi juttukanta pystytään siis käsittelemään hovioikeudessa varsin nopeasti. Keskimääräinen käsitteilyaika oli 6,1 kuukautta. Käsitteilyajat ovat jonkin verran pidempiä kuin muissa hovioikeuksissa. Käsitteilyajoissa on havaittavissa lievää laskua jo usean vuoden ajanjaksolla.

Niiden asioiden osuus, joissa käsitteilyaika on ollut vähintään vuosi, on edelleen varsin korkea (14,5 prosenttia), vaikka laskua vuoteen 2016 onkin yhden prosenttiyksikön verran. Vähintään vuoden ajan vireillä olleiden asioiden määrä vuoden 2017 lopussa oli 132. Kasvua vuodesta 2016 noin 20 prosenttia.

Vuonna 2017 hovioikeuteen saapui 1627 rikosasiaa (60,1 prosenttia) ja 808 riita-asiaa (29,9 prosenttia). Saapuneiden asioiden yleisin nimike oli pahoinpitely (204 asiaa). Rikosasioissa yleisimpiä nimikkeitä olivat lisäksi huumausainerikokset, rattijuopumukset, varkaudet ja ryöstöt. Muissa kuin rikosasioissa yleisimpiä asiatyyppejä olivat ulosottovalitukset, erilaiset hakemusasiat, vangitsemista koskevat asiat sekä työsuhdetta ja vahingonkorvauksia koskevat asiat.

Hovioikeuden antamissa ratkaisuissa käräjäoikeuden ratkaisua ei muutettu 23,5 prosentissa asioista. Käräjäoikeuden ratkaisun perusteluja ja lopputulosta muutettiin muilta kuin epäolennaisilta osin noin 27 prosentissa asioista. Tutkimatta jätettiin 1,5 prosenttia valituksista, ja 1,49 prosenttia asioista palautettiin käräjäoikeuteen. Asianosaisten välisen sovinto vahvistettiin 2,5 prosentissa asioista.

Helsingin hovioikeuden vuonna 2017 antamista ratkaisuksista 18 on julkaistu vuonna hovioikeuksien ratkaisutietokannassa Finlexissä (FHOT).

Lainkäyttöosastoilla käsiteltävät asiat

Hovioikeus on toiminut jakaantuneena viiteen osastoon, joista kaikki käsittelevät sekä rikos- että riita-asioita. Osastolle 5 on keskitetty laajimmat eli lähinnä ne asiat, joissa pääkäsitteily kärjäoikeudessa on kestänyt vähintään 10 päivää. Osaston 5 yhteydessä toimivaan vastaanottoyksikköön on keskitetty kiireellisiä ja yksinkertaisia asioita. Muuten asiat on jaettu tasaisesti neljän osaston kesken siten, että tietyt asiaryhmät on keskitetty tietyille osastoille (rootelit).

Keskitettyjä asioita ovat ensinnäkin sellaiset asiat, joissa Helsingin hovioikeus on yksin toimivaltainen. Tällaisia ovat muun muassa kansainvälistä lapsikaappausta, sotilasrikoksia, pitkäaikaishankien vapauttamista, asianajajia ja lupalakimiehiä sekä useimmat immateriaalioikeuksia koskevat asiat. Muita keskitettyjä asioita ovat olleet vuokrasopimusta koskevat asiat, ulosottoasiat sekä ositus-, perintö- ja testamenttiasiat. Myös konkurssi-, yrityssaneeraus-, yksityishenkilön velkajärjestely-, osakeyhtiölaki- sekä meri- ja kuljetusoikeudelliset asiat on keskitetty tietyille osastoille.

Hovioikeudessa ratkaistiin vuonna 2017 yksi asia vahvennetussa kokoonpanossa.

Hovioikeuteen saapui vuonna 2017 ruotsin kielellä käsiteltäviä asioita vain 16, mikä on 0,59 prosenttia kaikista asioista. Hovioikeuteen saapuneiden ruotsinkielisten asioiden ratkaiseminen on keskitetty hovioikeuden osastoille 2. ja 4. lukuun ottamatta tiettyjä rooteloituja asioita.

Asioiden jakaantuminen kärjäoikeuksittain

Selvästi eniten muutoksenhakemuksia Helsingin hovioikeuteen saapuu Helsingin kärjäoikeudesta, 1 405 (52 prosenttia). Vantaan kärjäoikeudesta muutoksenhakemuksia on tullut 426 (15,8 prosenttia), Espoon kärjäoikeudesta 310 (11,5 prosenttia), Tuusulan kärjäoikeudesta 164 (6,1 prosenttia), Hyvinkään kärjäoikeudesta 168 (6,2 prosenttia) ja Itä-Uudenmaan kärjäoikeudesta 98 (3,6 prosenttia). Todettakoon, että Helsingin kärjäoikeuden osuus kaikista eri hovioikeuksiin tulleista valituksista oli 17 prosenttia.

Hovioikeuteen saapuu asioita ratkaistavaksi myös muualta kuin kärjäoikeuksista, esimerkiksi Suomen Asianajajaliitosta. Pitkäaikaishankien vapauttamista koskevat asiat tulevat vireille tuomitun hakemuksella.

Muutoksenhaku korkeimpaan oikeuteen

Korkeimmalta oikeudelta on haettu muutosta 535 hovioikeuden vuonna 2017 antamaan ratkaisuun, joka on noin 20 prosenttia kaikista hovioikeuden ratkaisuksista. Valitushakemusten ja valitusten suhteellinen osuus annettuihin ratkaisuihin on pysynyt edellisvuoden tasolla. Samalla hakemusten määrä on laskenut melkein 16 prosenttia vuoteen 2016 verrattuna.

Korkein oikeus on vuonna 2017 myöntänyt valitusluvan 50 Helsingin hovioikeuden ratkaisemassa asiassa. Korkein oikeus on vuonna 2017 antanut kaikkiaan 34 julkaistua ratkaisua, jossa muutoksenhakemus on koskenut Helsingin hovioikeuden tekemää ratkaisua.

Lainkäyttötyön seuraaminen

Lainkäyttötyön tehokkaan järjestämisen edistämiseksi hovioikeus pyytää kolme kertaa vuodessa hovioikeuspiirinsä käräjäoikeuksia toimittamaan tiedot käräjäoikeuden käsiteltävänä olevista suurista jutuista ja niiden arvioidusta käsittelyajasta. Saatujen tietojen avulla mahdollistetaan laajojen asioiden etupainotteinen ja tehokas suunnittelu.

Hovioikeuden presidentti käy kolme kertaa vuodessa keskustelun osastojen johdon kanssa. Keskusteluissa selvitetään osaston työmäärää ja työn jakautumista, asioiden käsittelyvaiheet sekä mahdolliset viipymiset ja niiden syyt. Keskustelujen tarkoituksena on varmistaa osastojen asianmukainen toiminta ja asioiden viivytyksetön ratkaiseminen.

Lainkäytön työvälineiden kehittäminen

Hovioikeus pyrkii jatkuvasti kehittämään työvälineitään ja -tapojaan lainkäytön tehokkuuden ja laadun parantamiseksi.

Osastokanslioiden toiminnan kehittäminen

Hovioikeuden presidentti asetti keväällä 2017 työryhmän, jonka tehtäväksi annettiin selvittää, miten hovioikeuden osastokanslioiden toimintaa tulisi kehittää, kun otetaan huomioon hovioikeuden henkilöstörakenteen muuttuminen sekä lähitulevaisuudessa käyttöön otettavan AIPAn vaikutukset lainkäyttötyöskentelyyn. Työryhmä antoi selvityksensä syyskuussa 2017 ja suositti osastokanslioiden toiminnan uudistamista siten, että lainkäyttösihteerit osallistuisivat entistä aktiivisemmin lainkäyttöasioiden valmisteluun. Lisäksi työryhmä suositti hovioikeuden käytössä olevien asiakirjapohjien ajantasaistamista. Kehittämistyötä on jatkettu suositusten mukaisesti.

Laadun hallinta ja kehittäminen

Lainkäytön yhtenäisyys

Hovioikeudessa toimii lainkäytön yhtenäisyyden seurantatoimikunta, joka seuraa osaltaan lainkäytön yhtenäisyyden toteumista ja järjestää lainkäyttöhenkilöstölle lainkäytön iltapäiviä. Toimikunnassa on tuomareita jokaiselta lainkäyttöosastolta ja sihteereinä esittelijöitä. Toimikunta kokoontui kertomusvuonna viisi kertaa. Toimikunnan kokouksissa keskusteltiin säännöllisesti ajankohtaisista lainkäyttöasioista ja suunniteltiin lainkäytön iltapäivien ohjelmaa. Lisäksi toimikunta valmisteli hovioikeuden työjärjestyksen 43 §:n 3 momentissa tarkoitetun ohjeluonteisen luokittelun kiireellisesti käsiteltävistä asioista.

Toimikunta järjesti vuonna 2017 viisi tuomareille ja esittelijöille suunnattua lainkäytön iltapäivää, joissa keskusteltiin alustusten pohjalta lainkäyttöön liittyvistä ajankohtaisista kysymyksistä. Jos käsiteltävä asia on koskenut myös kansliatyötä, on tilaisuuteen kutsuttu myös kansliahenkilökuntaa.

Koulutustoiminta

Hovioikeuden koulutustoiminta oli aktiivista vuonna 2017.

Hovioikeuden koulutustoimikunnan tehtävänä on lainkäyttöhenkilökunnan koulutustarpeen seuranta, koulutusten suunnittelu ja henkilökunnan nimeäminen hovioikeuden ulkopuolisiin koulutustilaisuuksiin.

Vuonna 2017 koulutustoimikunta järjesti lainkäyttöhenkilökunnalle viisi koulutusiltapäivää. Kesäkuussa ja syyskuussa järjestettiin Euroopan unionin lainsäädäntöä sekä Euroopan unionin tuomioistuimen ja Euroopan ihmisoikeustuomioistuimen oikeuskäytäntöä koskeva tiedonhakukoulutus. Lisäksi koulutustoimikunta laati lainkäyttöhenkilökunnan koulutussuunnitelman, tiedotti lainkäyttöhenkilökuntaa lukuisista hovioikeuden ulkopuolisista koulutuksista ja nimesi osallistujia niihin.

Lainkäyttöhenkilökunta osallistui aktiivisesti oikeusministeriön, Helsingin käräjäoikeuden, Helsingin yliopiston, Helsingin Asianajajayhdistyksen ja muiden koulutuksen tarjoajien järjestämiin koulutuksiin.

Koulutustoimikunta teki syksyllä 2017 hovioikeuden ja hovioikeuspiirin käräjäoikeuksien lainkäyttöhenkilökunnalle suunnatun koulutustarvekyselyn, jossa kartoitettiin lain-

käyttöhenkilökunnan toiveita koulutusten suhteen. Hovioikeuden järjestämissä koulutustilaisuuksissa ja vuoden 2018 koulutussuunnitelmassa on pyritty ottamaan huomioon toimikunnalle esitetyt toivomukset koulutusten aiheista.

Hovioikeuden vastuutuomarit lapsi-, työoikeus-, huumausainerikos-, talousrikos-, pakko- ja ihmiskauppa- ja seksuaalirikosasioissa ovat jatkaneet yhteistoimintaa hovioikeuspiirin käräjäoikeuksien vastuutuomareiden kanssa. Vuonna 2017 järjestettiin useita hovioikeuspiirin vastuutuomareiden kokouksia.

Kansliahenkilöstön koulutustyöryhmän tehtävänä on kansliahenkilökunnan koulutustarpeiden selvittäminen ja koulutusten suunnittelu yhteistyössä kansliapäällikön kanssa.

Keväällä 2017 järjestettiin uutta tuomioistuineläin sekä asiakirjojen julkisuutta ja seurantaa koskeneet koulutustilaisuudet koko kansliahenkilöstölle. Syksyllä 2017 kansliahenkilöstö osallistui yhdessä lainkäyttöhenkilöstön kanssa oikeusministeriön järjestämiin koulutustilaisuuksiin VYVI-ohjelmien käytöstä sekä AIPA-hanketoimiston järjestämiin sähköisen oikeudenkäynnin konseptin koulutuspäiviin.

Kansliahenkilöstölle järjestettiin koulutusta myös pienryhmissä. Keväällä 2017 järjestettiin asiakaspalveluenglannin kurssi kahdessa tasoryhmässä yhteistyössä Helsingin käräjäoikeuden kanssa sekä hätäensiapukurssi, jolle osallistui myös lainkäyttöhenkilöstöä. Kansliahenkilöstölle järjestettiin lisäksi RITU- ja ROMEO-järjestelmien käyttöön perehdyttävää pienryhmäkoulutusta sekä muuta IT-koulutusta tarpeen mukaan.

Kansliahenkilöstöä osallistui kertomusvuonna oikeusministeriön järjestämiin koulutuksiin, kuten yleisten tuomioistuinten kansliahenkilökunnan syventävään koulutusohjelmaan sekä IT-yhdyshenkilöille, avainvaikuttajille ja virastokouluttajille suunnattuihin AIPA-koulutuksiin.

Yksittäiset kansliahenkilöstön virkamiehet saivat mahdollisuuden suorittaa tutkintoja sekä osallistua ulkopuolisten tahojen järjestämiin maksullisiin koulutuksiin, jotka edistivät heidän osaamistaan virkatehtäviensä hoitamisessa (asiakirjahallinnon ja arkistotoimen tutkinnot/opintokokonaisuudet).

Opintomatka Strasbourgiin

Hovioikeus teki 26.-28.4.2017 opintomatkan Strasbourgiin Euroopan ihmisoikeustuomioistuimeen. Matkalle osallistui yhteensä 22 henkilöä. Tuomari Pauliine Koskelo esitelti vierailijoille ihmisoikeustuomioistuinta ja kertoi ihmisoikeustuomioistuimen uudesta oikeuskäytännöstä. Ryhmä oli myös suurlähettiläs Satu Mattila-Budichin vieraana Euroopan neuvoston Pysyvässä edustustossa.

Käräjäoikeuspainotteinen laatuhanke

Helsingin hovioikeuspiirissä toimii käräjäoikeuspainotteinen laatuhanke, joka julkaisee vuosittain lainkäyttöön liittyviä raportteja. Laatuhankkeissa on edustajia hovioikeudesta, hovioikeuspiirin käräjäoikeuksista, syyttäjälaitoksesta sekä oikeudenkäyntiavustajien piiristä.

Vuoden 2018 käräjäoikeuspainotteisessa laatuhankkeessa on selvitetty sellaisen riita-asian käsittelyä, jossa on kansainvälisiä liittymiä tai piirteitä. Kansainvälistymisen seurauksena myös riidat kansainvälistyvät. Haasteena on tunnistaa ne asiat, joissa on oikeudellisesti relevantteja kansainvälisiä piirteitä, ja ymmärtää, miten nuo piirteet vaikuttavat asian käsittelyyn. Laatuhankkeen työryhmä kokosi tuomareille perustietopaketin kansainvälisliityntäisen riita-asian käsittelystä sekä siitä, mistä lisätietoa on saatavissa. Myös hakemusasiat otettiin mukaan niiden suuren määrän ja käytännön merkityksen vuoksi.

Vuoden 2018 laatuhankkeen tulokset esiteltiin Helsingin hovioikeuspiirin perinteisessä lainkäyttöpäivässä, joka järjestettiin 16.3.2018. Tilaisuus on tarkoitettu kaikille hovioikeuspiirin yleisten tuomioistuimien tuomareille, esittelijöille ja käräjänotaareille.

Yliopistopainotteinen laatuhanke

Helsingin hovioikeuspiirin yliopistopainotteisessa laatuhankkeessa on yhdessä Helsingin yliopiston oikeustieteellisen tiedekunnan kanssa järjestetty vuodesta 2003 alkaen 20 kurssia. Yliopistopainotteisen laatuhankkeen kursseilla on ollut osallistujia muun muassa hovioikeudesta, käräjäoikeuksista, syyttäjälaitoksesta ja asianajajakunnasta. Suurimman osallistujaryhmän ovat perinteisesti muodostaneet hovioikeuden esittelijät. Osallistujia on tähän mennessä ollut yli 200 henkilöä. Laatuhankkeen kursseihin osallistumalla ja niihin kuuluvat kirjalliset työt artikkeleina julkaisemalla on mahdollista suorittaa ammatillinen oikeustieteen lisensiaatin tutkinto. Tutkinnon on tähän mennessä suorittanut 22 henkilöä.

Syksyllä 2015 ja keväällä 2016 pidetystä kurssista ”Moderni rikosoikeus” syntynyt julkaisu ”Kirjoituksia modernista rikosoikeudesta” ilmestyi keväällä 2017.

Syksyllä 2016 alkoi kurssi ”Valittuja kysymyksiä rikos- ja rikosprosessioikeudesta”. Kurssin vastuuolettajina toimivat professori Raimo Lahti ja oikeusneuvos, OTT Pekka Koponen. Osanottajia oli 33, joista 19 oli hovioikeudesta. Lisäksi yksittäisille luennoille osallistui 15 henkilöä. Kurssin seminaarijakso oli talvella 2017.

Kurssilla laadituista artikkeleista koottiin julkaisu, joka ilmestyi keväällä 2018. Julkaisussa on 13 artikkelia.

Yliopistollinen laatuhanke on vuodesta 2004 alkaen tuottanut yhteensä 14 julkaisua.

Syksyllä 2017 alkoi uusi kurssi nimeltään ”Valittuja kysymyksiä rikos- ja rikosprosessioikeudesta II”. Kurssin vastuopettajina toimivat edelleen professori Lahti ja oikeusneuvos Koponen. Kurssilla on 39 osallistujaa, joista 26 on hovioikeudesta. Yksittäisille luennoille osallistui 5. Kurssin luennot pidettiin syksyllä 2017. Seminaarit toteutetaan tammi-helmikuussa 2018. Myös tästä kurssista tultaneen aikanaan laatimaan artikkelijulkaisu.

Hovioikeus on työnantajana tukenut esittelijöiden ja jäsenten osallistumista yliopistollisen laatuhankkeen kursseille.

Tarkastustoiminta

Tuomioistuinlain 3 luvun 2 §:n mukaan 1 momentin mukaan hovioikeus valvoo tuomiopiirinsä kärjäoikeuksien toimintaa ja ryhtyy tarvittaessa toimenpiteisiin havaitsemiensa epäkohtien poistamiseksi. Hovioikeuden työjärjestyksen mukaan hovioikeus valvoo hovioikeuspiiriin kuuluvien kärjäoikeuksien toimintaa suorittamalla kärjäoikeuksissa säännöllisesti tarkastuksia sekä ryhtymällä selvitystoimiin kärjäoikeuden toiminnasta tietoonsa saamien seikkojen vuoksi. Tarkastuksissa selvitetään erityisesti kärjäoikeuden lainkäyttötyön järjestämistä, työn jakautumista, käsittelyaikoja, oikeusturvan toteutumista kärjäoikeuden toiminnassa, asiakaspalvelua sekä kärjäoikeuden toimintakykyä.

Hovioikeus on antanut 4.1.2018 kertomuksen alioikeuksien valvonnassa vuonna 2017 havaitsemistaan seikoista. Kertomus on toimitettu valtioneuvoston oikeuskanslerille ja eduskunnan oikeusasiamiehelle.

Kertomusvuonna suoritettiin presidentin määräyksestä tarkastukset Tuusulan kärjäoikeudessa 9. – 11.5.2017 sekä Helsingin kärjäoikeudessa 2. – 10.10.2017.

Tarkastusryhmä antoi kesäkuussa 2017 kertomuksensa Tuusulan kärjäoikeuden tarkastuksesta. Tarkastusryhmän havaintojen perusteella Tuusulan kärjäoikeus noudattaa hyvin oikeusperiaatteita. Juttujen ikärakenne on hyvä sekä juttujaon periaatteet ovat asianmukaiset ja henkilökunnan yleisesti hyväksymät. Työjärjestys on päivitetty uuden tuomioistuinlain vaatimusten mukaiseksi ja kärjäoikeuden ohjeistukset ovat ajan tasalla. Lautamiehet ja sidosryhmät ovat olleet kaikin puolin tyytyväisiä kärjäoikeuden toimintaan. Myös henkilökunta on pitänyt työilmapiiriä hyvänä.

Helsingin käräjäoikeuden tarkastusta koskeva kertomus annettiin joulukuussa 2017. Tarkastusryhmän johtopäätösten mukaan käräjäoikeuden johtamista ja työilmapiiriä on pidetty hyvänä. Käräjäoikeuden tärkeimmät sidosryhmät, kuten asianajajat ja syyttäjät, ovat olleet tyytyväisiä käräjäoikeuden toimintaan, yhteistyöhön ja ratkaisujen laatuun. Tarkastusryhmä kiinnitti erityistä huomiota käräjäoikeuden asiamääriin ja käsittelyaikoihin sekä kehotti käräjäoikeutta ryhtymään tarvittaviin toimiin laajojen riita-asioiden käsittelyaikojen lyhentämiseksi.

Lisäksi hovioikeuden kertomuksessa alioikeuksien valvonnassa vuonna 2017 havaitsemistaan seikoista käsitellään niitä toimenpiteitä, joihin hovioikeus on muuten tarkastustoiminnassaan ryhtynyt.

Henkilöstö ja hallinto

Henkilöstö ja henkilöstörakenne

Hovioikeuden vuoden 2017 henkilötyövuositoteuma on 144,3. Henkilötyövuosissa mitattuna hovioikeudessa on kertomusvuonna työskennellyt keskimäärin 64 tuomaria (ml. asessorit), 33 esittelijää ja 48 muuhun henkilökuntaan kuuluvaa virkamiestä (ml. kaksi käräjänotaaria sekä oikeustradenomiharjoittelija). Hovioikeudessa on lisäksi työskennellyt yksi palkkatuella työllistetty henkilö (1 htv). Hovioikeudessa on suorittanut siviilipalvelukseen kuuluvan työpalvelun yksi siviilipalvelusmies.

Hovioikeudessa on vuoden 2017 aikana ollut määräaikaisessa virkasuhteessa tuomareita 16,7 henkilötyövuotta (joista budjettiviroilla 5,5 henkilötyövuotta), esittelijöitä 32,5 henkilötyövuotta ja muuta henkilökuntaa 13,2 henkilötyövuotta. Hovioikeuden vakinaisiin virkoihin nimittämistä koskevat luvut ilmenevät jäljempänä. Hovioikeudessa on aloittanut kertomusvuonna yhteensä 41 viraston ulkopuolelta palkattua henkilöä. Heistä 10 on ollut tuomareita (ml. 1 asessori), 16 esittelijää (ml. 2 käräjänotaaria) ja 15 kansliahenkilöstöön kuuluvaa virkamiestä. Kaikki uudet esittelijät ovat aloittaneet määräaikaisissa virkasuhteissa. Hovioikeuden vakinaisista, vuoden alusta virkavapaalla olleista esittelijöistä 11 on kertomusvuonna nimitetty toiseen virkaan, joko hovioikeuteen tai toiseen tuomioistuimeen. Lisäksi 25 pääasiassa määräaikaisessa virkasuhteessa olutta esittelijää on jäänyt kertomusvuoden aikana virkavapaalle toisen tehtävän hoitamisen tai perhevapaan vuoksi. Kansliahenkilökunnasta 9 virkamiestä on ollut vuoden alusta taikka jäänyt vuoden aikana virkavapaalle. Viidelle kansliahenkilöstöön kuuluvalla virkamiehelle on myönnetty ero ja heistä kolmelle eläkkeelle jäämisen johdosta. Kertomusvuonna on lisäksi jäänyt eläkkeelle neljä hovioikeuden jäsentä.

Talous

Hovioikeudelle osoitettiin vuodelle 2017 määrärahoja yhteensä noin 13 186 000 euroa. Vuodelta 2016 säästyivät noin 535 000 euroa, joka siirtyi vuoden 2017 määrärahoihin. Hovioikeus on vuoden 2017 aikana käyttänyt määrärahoja noin 12 675 000 euroa eli käyttämättä jäi noin 511 000 euroa. Tämä on johtunut lähinnä henkilöstövajeesta aiheutuneista säästöistä palkkakustannuksissa. Henkilöstövaje johtuu tuomarikunnan voimakkaasta eläköitymisestä, jonka johdosta esittelijöitä on siirtynyt määräaikaisiin käräjätuomarin tehtäviin. Toisaalta hovioikeuden kansliahenkilökunnassa on kertomusvuonna ollut aikaisempaa enemmän vaihtuvuutta. Hovioikeus on vuonna 2017 noudattanut varovaista rekrytointipolitiikkaa, joka on osaksi johtunut tiedossa olevasta menokehysten laskusta. Hovioikeus ei ole myöskään kyennyt heti paikkaamaan syntynyttä henkilöstövajetta, kun otetaan huomioon rekrytointiin kuluva aika sekä henkilöstövaihdosten ja hovioikeudessa käsiteltävien nimitysasioiden määrä.

Hovioikeuden toimintamenoista noin 75 prosenttia muodostui palkkakustannuksista, noin 20 prosenttia toimitilojen vuokrakustannuksista ja 5 prosenttia muista menoista.

Johtoryhmä

Hovioikeuden johtoryhmä on muissa kuin lainkäyttöasioissa keskeinen suunnittelu- ja valmisteluelin, joka toimii presidentin apuna. Johtoryhmään kuuluvat presidentti, osastojen johtajat sekä kansliapäällikkö. Myös vastaanottoyksikön vastuutuumari on osallistunut kokouksiin. Johtoryhmässä on käsitelty valmistelevasti kaikki hovioikeuden johtamista koskevat asiat, kuten lainkäytön ja koulutuksen järjestämiseen, nimityksiin, organisaatioon, työhyvinvointiin ja erilaisiin selvityksiin liittyviä kysymyksiä.

Johtoryhmän laajennettuun kokoonpanoon kuuluvat varsinaisten jäsenten lisäksi osaston johtajien sijaiset sekä eri henkilöstöryhmien valitsevat edustajat. Laajennetussa kokoonpanossa on käsitelty ainakin vuoden 2018 resurssitarpeita, asessorien työohjelmaa sekä oikeusprosessien keventämistä koskevaa lausuntopyyntöä.

Toimikunnat ja työryhmät

Hovioikeudessa toimii työjärjestyksen mukaan yhteistyökomitea, työsuojelutoimikunta, lainkäytön yhtenäisyyden seurantatoimikunta, käsikirjatoimikunta ja koulutustoimikunta sekä tuomarin ja hovioikeuden esittelijän määräaikaiseen virkasuhteeseen nimitämistä samoin kuin hovioikeuden esittelijän vakinaiseen virkaan nimittämistä valmistelevat toimikunnat. Presidentin asettamia muita pysyväisluonteisia toimikuntia ja työ-

ryhmiä ovat turvallisuustyöryhmä, kansliahenkilöstön koulutustyöryhmä, lausuntovaliokunta, kirjastotoimikunta ja työhyvinvointiryhmä. Henkilöstöä hovioikeudessa edustavat henkilöstöryhmien asettamina jäsen-, esittelijä- ja kansliatoimikunnat.

Työsuojelu ja työhyvinvointi

Yleistä

Henkilökunnan työhyvinvointiin ja jaksamiseen kiinnitetään huomiota monin eri tavoin. Työhyvinvointiin liittyviä kysymyksiä käsitellään johtoryhmässä, osastokokouksissa ja kehityskeskusteluissa. Kehityskeskustelut käydään vuosittain koko henkilökunnan kanssa. Hovioikeudessa on kaikkia henkilöstöryhmiä edustava työsuojelutoimikunta ja työhyvinvointiryhmä.

Henkilökunnan fyysisestä ja henkisestä hyvinvoinnista pyritään huolehtimaan henkilökunnan käyttöön annettavilla liikunta- ja kulttuuriseteleillä, tukemalla henkilökunnan ruokailua ja tarjoamalla henkilökunnan käyttöön maksuttomat kahviautomaatit.

Sairauspoissaolojen määrä vuonna 2017 oli yhteensä 787 päivää. Luku on laskenut edellisestä vuodesta (1075 päivää). Hovioikeudessa noudatetaan yhteistyössä työterveyshuollon kanssa varhaisen tuen toimintamallia (ns. VATU-malli) työkykyriskien varhaisesta puuttumisesta ja hallinnasta ja työkyvyn ylläpidon tukemisesta. Hovioikeuden työterveyspalveluista vastasi Suomen Terveystalo Oyj.

Työsuojelutoimikunta

Hovioikeuden työsuojelutoimikunta kokoontui seitsemän kertaa. Toimikunta käsitteli vuonna 2017 toteutettua WMbaro-työtyytyväisyyskyselyä ja työpaikkaselvitystä sekä vuonna 2017 järjestettyä työsuojelutarkastusta ja siitä laadittua tarkastuskertomusta. Lisäksi työsuojelutoimikunta käsitteli työterveyshuollon toimintasuunnitelmaa vuodelle 2018 ja työterveyshuollon raportteja, pelastussuunnitelmaa, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa sekä henkilöstösuunnitelmaa.

Työhyvinvointiryhmä

Työhyvinvointiryhmä kokoontui 11 kertaa. Työhyvinvointiryhmässä käsiteltiin muun muassa hovioikeuden työtyytyväisyyskyselyä, vapaaehtoistyötä, budjettiehdotusta, hovioikeuden arvoja sekä yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmaa. Ryhmä järjesti koko hovioikeuden henkilökunnan yhteisen virkistysiltapäivän Suomenlinnassa 7.9.2017.

Yt-toiminta

Yhteistoiminnasta valtion virastoissa ja laitoksissa annetun lain 7 §:n mukaisena yhteistoimintaelimenä on hovioikeudessa yhteistyökomitea. Yhteistyökomitea kokoontui vuoden aikana 10 kertaa.

Viestintä

Hovioikeus pyrkii kehittämään viestintää siten, että se vastaa avoimen tietoyhteiskunnan vaatimuksia. Viestinnän lähtökohtana on oma-aloitteinen ja aktiivinen tiedottaminen sekä laadukas asiakaspalvelu. Hovioikeuden ulkoisia internetsivuja pyritään jatkuvasti kehittämään asiakkaiden tarpeita paremmin palveleviksi.

Helsingin hovioikeus on vuonna 2017 antanut 38 lainkäyttöasiaa koskevaa tiedotetta.

Sivutoimiluvat ja ilmoitus sivutoimesta saadusta tulosta

Hovioikeus on vuonna 2017 myöntänyt hovioikeuden tuomareille ja esittelijöille 35 sivutoimilupaa. Niistä pääosa koski luennointi- tai muita koulutustehtäviä sekä erilaisten toimikuntien tai vastaavien toimielinten jäsenyyksiä. Yhdelle hovioikeuden tuomarille myönnettiin sivutoimilupa välimiestehtävää varten.

Hovioikeuden johtoon vuonna 2017 kuuluneista hovioikeuden presidentti ja yksi hovioikeuden osaston johtaja (Timo Ojala) ovat tehneet 31.5.2017 mennessä vuonna 2016 sivutoimistaan saamista tuloista tuomioistuinlain 9 luvun 7 §:n mukaisen ilmoituksen. Ilmoitus tehdään, kun sivutoimesta saadut tulot ovat vuoden aikana ylittäneet 10 000 euroa. Ilmoitus on annettava viimeistään tulon kertymistä seuraavan kalenterivuoden toukokuun loppuun mennessä. Ilmoitus on julkinen.

Sivutoimet, sidonnaisuudet ja tulotiedot merkitään sähköiseen valtakunnalliseen rekisteriin.

Nimitysmenettely

Hovioikeudessa käsiteltiin vuonna 2017 yhteensä 185 vakinaista tai määräaikaista virkaa/virkasuhdetta. Haettavaksi julistettuihin virkoihin/virkasuhteisiin oli hakijoita yhteensä 634 (kutakin virkaa kohden laskettuna yhteensä 2162).

Vakinaiset tuomarin virat

Hovioikeuden kokoonpano, johon kuuluvat presidentti ja osaston johtajat, antaa tuomarinvalintalautakunnalle lausunnon hovioikeuspiirin käräjätuomarin ja käräjäoikeuden laamannin sekä hovioikeudenneuvoksen vakinaista virkaa koskevassa nimitysmenettelyssä. Lausuntoja annettiin vuonna 2017 seuraavasti:

Hovioikeuden tuomarin virat

13 virkaa, 113 virkahakemusta ja 55 eri hakijaa, 6 aukijulistamista.

Hovioikeuspiirin käräjäoikeuksien tuomarin virat

31 virkaa, 393 virkahakemusta ja 146 eri hakijaa, 15 aukijulistamista.

Määräaikaiset tuomarin virkasuhteet / tehtävät

Hovioikeus teki myös lukuisia nimityksiä hovioikeudenneuvoksen tai osaston johtajan määräaikaiseen virkasuhteeseen / tehtävään:

Määräaikaiset tuomarin virkasuhteet / tehtävät, jotka on julistettu haettavaksi

28 virkaa, 475 virkahakemusta ja 91 hakijaa, 5 aukijulistamista. Luvut sisältävät 4 tuomarin-koulutuslautakunnan haettavaksi julistamaa asessorin virkaa, joiden osalta hovioikeus laati esityksen korkeimmalle oikeudelle, joka teki nimityspäätöksen.

Määräaikaiset (alle 6 kk:n) tuomarin virkasuhteet, joita ei ole julistettu haettavaksi

20 määräaikaista virkasuhdetta.

Kielituomarin virat

Valtioneuvoston asetuksen 13.10.2016/866 mukaan Helsingin hovioikeudessa tuli olla neljä hovioikeudenneuvoksen virkaa, joihin kielitaitoa koskevana kelpoisuusvaatimuksena on tuomioistuinlain (673/2016) 10 luvun 11 §:ssä tarkoitettu kielitaito. Hovioikeudessa työskenteli vuonna 2017 kuusi hovioikeudenneuvosta, jotka täyttivät tämän kelpoisuusvaatimuksen.

Esittelijän virat

Vakinaisiin esittelijän virkoihin ei tehty nimityksiä vuonna 2017. Määräaikaisiin virkasuhteisiin nimittämistä koskevat luvut on kerrottu edellä (luvussa "Henkilöstö ja henkilöstörakenne").

Kanslian virat

Hovioikeudessa tehtiin vuonna 2017 nimitys vakinaiseen johdon sihteerin virkaan. Määräaikaisista kanslian virkasuhteista tehtiin 57 nimityspäätöstä, jotka koskivat yhteensä 77 virkasuhdetta.

Tuomarinvalintalautakunta

Tuomarinvalintalautakunnan jäsenenä on ollut presidentti Mikko Könkkölä.

Lausuntotoiminta

Hovioikeus antoi vuonna 2017 lausunnot:

- sakkomenettelyn soveltamisalan laajentamisesta (8.2.2017) (OM 4/41/2016)
- hallituksen esityksestä eduskunnalle laiksi konkurssilain muuttamisesta ja eräksi siihen liittyviksi laeiksi (HE 12/2017 vp)
- hallituksen esityksestä eduskunnalle yhdistelmärangaistusta koskevaksi lainsäädännöksi (HE 268/2016 vp)
- hallituksen esityksestä eduskunnalle laeiksi eurooppalaisesta vähäisiin vaatimuksiin sovellettavasta menettelystä ja eurooppalaisesta maksamismääräysmenettelystä annettujen lakien sekä tuomioistuinmaksulain 2 §:n muuttamisesta (HE 24/2017 vp)
- hallituksen esityksestä tieliikennelaiksi ja eräksi siihen liittyviksi laeiksi (HE 180/2017)
- tuomioistuinten hallintohenkilöstön toimenkuvien kehittämisestä (7.4.2017)
- tuomioistuinviraston perustamisesta (16.6.2017) (OM 9/021/2016)
- oikeusprosessien keventämisestä (12.9.2017) (OM 8/41/2015)

Matkat, vierailut ja tapahtumat

Hovioikeuden presidentti osallistui Pohjoismaiseen presidenttikokoukseen, joka pidettiin 14.-16.6.2017 Tukholman saaristossa. Presidentti osallistui myös Euroopan unionin alueellisten ylioikeuksien presidenttien konferenssiin Hollannin Hertogenbochsissa 13.-15.9.2017. Presidentti myös kuului tämän tilaisuuden valmistelutoimikuntaan.

Hovioikeudenneuvos Heli Sankari osallistui Haagin vuoden 1980 lapsikaappausyleis-sopimusta ja vuoden 1996 lastensuojeluyleissopimusta käsittelevään Pohjoismaiseen kokoukseen Kööpenhaminassa 14. – 15.9.2017. Kokouksessa keskusteltiin ajankohtaisista lainsäädännöllisistä ja organisatorisista muutoksista Pohjoismaissa, yhteistyöstä sopimusvaltioiden välillä ja toisaalta sopimusten ulkopuolisten valtioiden kanssa sekä sovittelutoiminnasta.

Sankari osallistui myös Haagin kansainvälisen yksityisoikeuden konferenssin (HCCH) seitsemänteen erityiskomissioon Haagissa 10. – 17.10.2017. Kokouksessa käsiteltiin edellä mainittujen Haagin yleissopimusten toimivuutta käytännössä ja soveltamiseen liittyviä ongelmakohtia. Erityiskomission yhteydessä järjestettiin myös konferenssin tuomariverkoston (IHNJ) tapaaminen, jossa keskusteltiin jäsenvaltioiden nimeämien yhteystuomareiden välisestä yhteistyöstä ja sen kehittämisestä.

Hovioikeuden vierailua Strasbourgissa Euroopan ihmisoikeustuomioistuimeen on selostettu aiemmin.

Kertomusvuonna hovioikeudessa vieraili tuomareita Kiinasta kesäkuussa, Sloveniasta 5.10.2017 ja Virosta 19.12.2017. Lisäksi hovioikeudessa vierailivat EJTN Themis-kilpailun voittajajoukkue sekä Pohjois-Tapiolan lukion ja Helsingin normaalilyseon opiskelijaryhmät.

Hovioikeus järjesti osana Suomi 100 -juhlavuotta avoimet ovet -tilaisuuden 7.10.2017.

Hovioikeudessa järjestettiin hovioikeuden 65-vuotisjuhlat 29.9.2017 ravintola Factoryn tiloissa Salmisaareissa nykyiselle sekä virkavapaalla olevalle ja eläköityneelle henkilöstölle puolisoineen. Tilaisuuden osanottajamäärä oli noin 230. Hovioikeudessa järjestettiin satavuotiaan Suomen itsenäisyyspäivän kunniaksi sinivalkoinen kahvitilaisuus 5.12.2017. Hovioikeuden pikkujoulut pidettiin 8.12.2017.

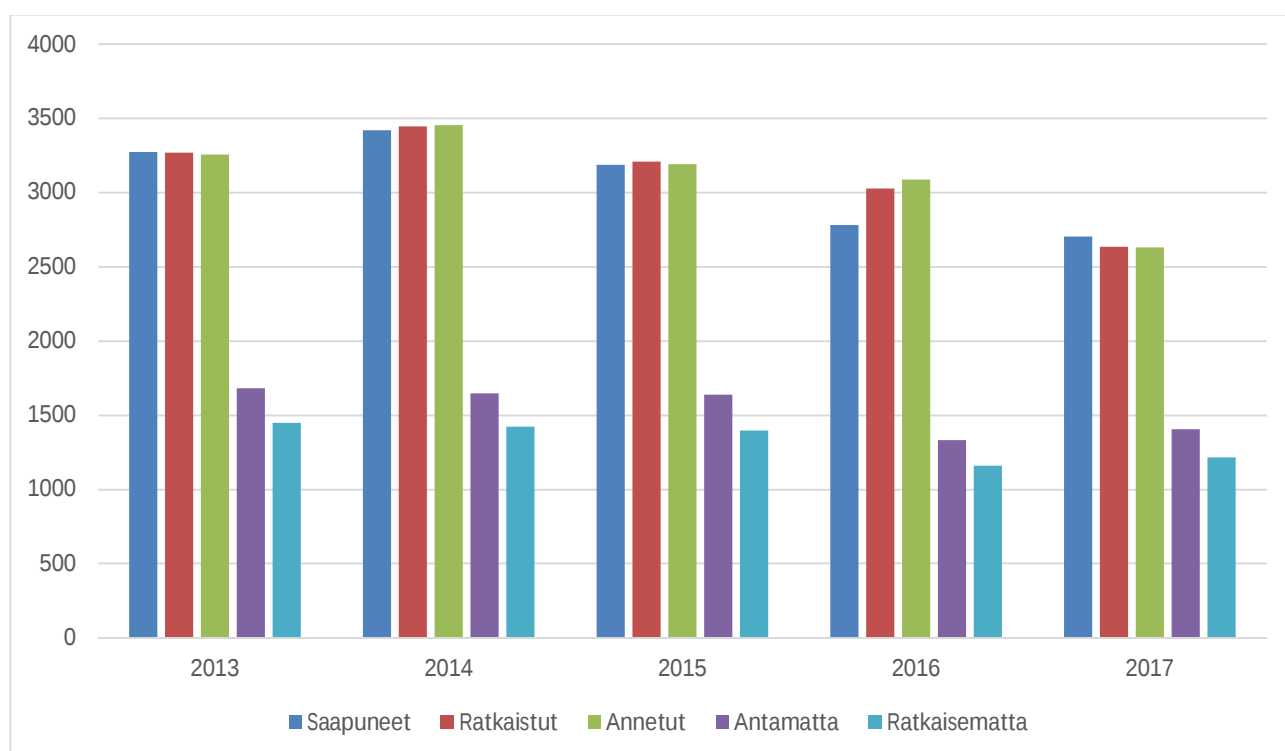
Hovioikeus järjesti hovioikeuspiirinsä käräjänotaareille lokakuussa 2017 käräjänotaari-iltaapäivän, jossa käräjänotaareille esiteltiin tuomioistuinlaitoksen tarjoamia työmahdollisuuksia ja kerrottiin uusien työntekijöiden rekrytoinnista.

Hovioikeudesta osallistui European Judicial Training Network -vaihto-ohjelman kautta tuomarivaihtoon neljä henkilöä.

Liite 1

Helsingin hovioikeuden tilastoja vuosilta 2013 – 2017

Vuosi	Saapuneet	Ratkaistut	Annetut	Antamatta	Ratkaisematta
2013	3275	3270	3254	1683	1449
2014	3418	3446	3453	1648	1423
2015	3186	3208	3192	1640	1395
2016	2781	3028	3089	1334	1159
2017	2703	2636	2629	1407	1214



Liite 2

Helsingin hovioikeuden työjärjestyksen mukainen organisaatiokaavio

